

# Memoria de sostenibilidad

2024

 **levitec**  
SUMAMOS ENERGÍAS

## Índice

Carta del Director Área de Personas y Talento .....	2
Conoce Levitec.....	3
Historia y Actualidad.....	3
Líneas de Negocio .....	8
Localización.....	11
Órganos de Gobierno.....	12
Ética e integridad .....	13
Grupos de interés .....	16
Enfoque de Gestión o Enfoque estratégico .....	22
Evaluación del enfoque de gestión financiera .....	24
Empleados .....	25
Conciliación, Beneficios e Igualdad de oportunidades.....	30
Salud y seguridad en el trabajo .....	32
Proveedores.....	35
Clientes .....	37
Levitec y el medioambiente.....	39
Nuestro compromiso con la Sociedad .....	50
Levitec y su compromiso con los ODS .....	53

## Carta del Director de Área de Personas y Talento

(GRI 102-14)

*Es un orgullo para el equipo de Levitec presentar la memoria anual de nuestra empresa en un año que, sin duda, ha supuesto un gran desafío para todos. A pesar de los retos que afrontábamos, destacamos que no solo hemos mantenido nuestra posición, sino que también hemos crecido y consolidado nuestras líneas de negocio, lo que demuestra la capacidad de nuestra empresa para adaptarse y evolucionar.*

*Este éxito no sería posible sin el esfuerzo y la dedicación de nuestros equipos. El Equipo Directivo expresa su más sincero agradecimiento a cada miembro de Levitec, ya que su compromiso ha sido clave para alcanzar estos resultados. Gracias a todos los profesionales, podemos mirar el futuro con optimismo y confianza. La mejora continua sigue siendo uno de nuestros pilares, y trabajaremos incansablemente para que cada proyecto y servicio que ofrecemos mantenga los máximos estándares de calidad.*

*A lo largo del año, hemos reforzado nuestra estrategia para ser una empresa no solo competitiva, sino también socialmente responsable. En este sentido, seguimos impulsando prácticas sostenibles y alineándonos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Nuestra prioridad es generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos, reduciendo nuestra huella ambiental y promoviendo la igualdad de oportunidades. A través de diversas iniciativas, apostamos por la inclusión laboral, colaborando activamente con asociaciones que apoyan a personas en situación de vulnerabilidad, integrando así la diversidad en nuestra plantilla.*

*Seguimos trabajando para asegurar que Levitec no solo crezca en términos económicos, sino que también lo haga de manera ética y responsable. Queremos ser un referente en nuestro sector y una organización que inspire orgullo a todos sus empleados y colaboradores.*

*Gracias por formar parte de este proyecto y por vuestro apoyo constante. Juntos seguiremos alcanzando nuevos hitos.*

**Juan Alcubierre Ausens.**

## Conoce Levitec

### Historia y Actualidad

(GRI 102-1, 102-2)

Empresa aragonesa fundada en 2002, dedicada al diseño y la ejecución de todo tipo de **instalaciones eléctricas, mecánicas y de eficiencia energética**, siempre apoyándonos en nuestra propia ingeniería. Nuestro enfoque se caracteriza por un **alto valor añadido** y un marcado componente diferencial, especialmente en los sectores **logístico, centros de datos, industrial, autoconsumo solar, generación de energía, y en los servicios de operación y mantenimiento**.

Nuestros inicios se remontan a la adjudicación de un primer gran proyecto: la ejecución de las instalaciones eléctricas de la **Estación Intermodal AVE de Zaragoza**. Aquel hito marcó el punto de partida de lo que hoy es Levitec. Tal como recuerda Pablo Lera, socio fundador y actual Presidente Ejecutivo:

*“Nunca pudimos imaginar en lo que se iba a convertir aquello que comenzamos unos electricistas, con el único propósito de tener un puesto de trabajo en nuestra tierra y poder estar junto a nuestras familias”.*



### ***Año 2002. El origen***

El origen de Levitec Sistemas, S.L. se remonta al año 2002, en la provincia de Huesca. La compañía nació como un proyecto impulsado por dos autónomos electricistas, que centraron su actividad inicial en el desarrollo de proyectos eléctricos de media y baja tensión dentro del sector logístico e industrial. Aquella pequeña iniciativa empresarial sentó las bases de la organización que, con el tiempo, evolucionaría hasta convertirse en uno de los referentes del sector.

### ***Años 2003-2008: Consolidación de la compañía***

Estos años fueron decisivos para la consolidación de la empresa, impulsados por la ejecución de proyectos emblemáticos en Aragón. Entre ellos destacan la Estación Intermodal de Delicias y los trabajos de electrificación, automatización y supervisión del Canal de Cinco Villas, a lo largo de sus 60 kilómetros. Estas actuaciones no solo reforzaron nuestra capacidad técnica, sino que también consolidaron nuestra posición como empresa de referencia en el sector.

### ***Años 2009-2010: Nuestro valor añadido***

En febrero de 2009 se incorporaron los primeros técnicos ingenieros electricistas a la compañía. Desde entonces, el crecimiento y la consolidación de la plantilla se han convertido en uno de los principales valores diferenciales de Levitec dentro del sector.

El área Técnica, Comercial y de Producción experimentó un importante impulso, alcanzando la ejecución de más de 50.000 m<sup>2</sup> de proyectos en los sectores logístico e industrial. Este crecimiento vino acompañado de la apertura de una nueva sede en Zaragoza, reforzando nuestra presencia en la comunidad y ampliando nuestra capacidad operativa.

### ***Año 2012: Inicio Instalaciones Mecánicas***

En 2012, tras una década de crecimiento continuo, Levitec inició un proceso de diversificación con la creación del Departamento de Ingeniería en Instalaciones Mecánicas, dando comienzo a la ejecución de proyectos de climatización y sistemas HVAC.

Ese mismo año se adjudicó el primer proyecto para la instalación completa del grupo textil H&M en Torrejón (Madrid), una plataforma logística de 40.000 m<sup>2</sup>. Este hito supuso una confirmación de la profesionalidad y solvencia técnica con la que Levitec afronta cada proyecto, orientando siempre sus esfuerzos a optimizar soluciones técnicas y económicas para ofrecer a sus clientes resultados de máxima calidad, dentro de los estándares y plazos establecidos.

### ***Años 2013-2015: Internacionalización***

En 2013, Levitec dio sus primeros pasos hacia la internacionalización gracias a su asociación con Madec Electricité, una empresa francesa con más de 50 años de experiencia en instalaciones del sector comercial (actualmente disuelta).

Durante este periodo, Levitec llevó a cabo proyectos en varios países europeos, ampliando su presencia y conocimiento del mercado internacional. Entre los destinos más relevantes destacan Francia, Italia, Alemania y Portugal, donde la compañía consolidó su capacidad para operar en entornos diversos y altamente exigentes.

### ***Años 2016-2018: Despegue de Levitec***

Entre 2016 y 2018 tienen lugar varios hitos relevantes para la evolución de Levitec. En este periodo destaca la apertura de una sede en Madrid, así como un crecimiento exponencial en el volumen de negocio, alcanzando una facturación superior a 12 millones de euros.

Asimismo, se incorporan nuevos procesos de captación y retención de talento, reforzando la profesionalización y estructura interna de la compañía. En estos años, Levitec alcanza una plantilla de 28 trabajadores, consolidando su posición en el sector y sentando las bases para su expansión futura.

### ***Años 2019-2021: La transformación a Grupo***

En 2019, la ejecución integral del proyecto Litera Meat se convirtió en uno de los hitos más relevantes para Levitec, tanto en el área eléctrica como en la mecánica, consolidando la capacidad de la compañía para abordar proyectos de gran envergadura.

Durante 2020 y 2021, Levitec decidió dar un paso más en su estrategia empresarial y situar el desarrollo como uno de los ejes principales de la organización. En este contexto, se creó el Departamento de Energías Renovables, fruto del acuerdo corporativo con Forestalia, que permitió afrontar el ambicioso desafío de desarrollar, ejecutar y poner en marcha 500 MW en Aragón.

Este proceso implicó la compraventa y la creación de sociedades dependientes para cada uno de los proyectos de generación, dando lugar a la estructura del Grupo Levitec, presentada en el epígrafe siguiente.

Paralelamente, la compañía experimentó un nuevo salto cualitativo con el impulso de otras líneas de negocio, como los servicios de mantenimiento y autoconsumo, reforzando su posición en sectores estratégicos en crecimiento.

En este periodo, el Grupo alcanzó la significativa cifra de 100 trabajadores, reflejo del crecimiento sostenido y de la consolidación de un equipo cada vez más especializado.

### **Años 2022-2023**

En los últimos ejercicios, el Grupo Levitec ha experimentado una profunda evolución marcada por la diversificación, la expansión internacional y el crecimiento sostenible. Durante este periodo se impulsó una nueva línea de negocio especializada en Data Centers, se constituyó una filial en Portugal para atender el mercado luso y se superó la cifra de 400 empleados, alcanzando unos ingresos superiores a los 300 millones de euros.

Entre los hitos más destacados de esta etapa se encuentran:

- La finalización, con éxito, de 7 proyectos de generación fotovoltaica, con una potencia total de 143 MW. Entre ellos sobresale el PFV Calatayud I, de 50 MW, uno de los proyectos solares más grandes de Aragón.
- La ejecución de más de 100 instalaciones de autoconsumo, consolidando la presencia del Grupo en soluciones energéticas descentralizadas.
- La construcción de 4 Data Centers hyperscale, con una potencia instalada superior a 80 MW, confirmando la capacidad de Levitec para afrontar infraestructuras críticas de máxima exigencia técnica.

Este periodo representa un punto de inflexión en la trayectoria del Grupo, en el que nuestra identidad corporativa evoluciona para reflejar este nuevo Levitec, centrado en la diversificación, el crecimiento responsable, la sostenibilidad y la mejora continua.

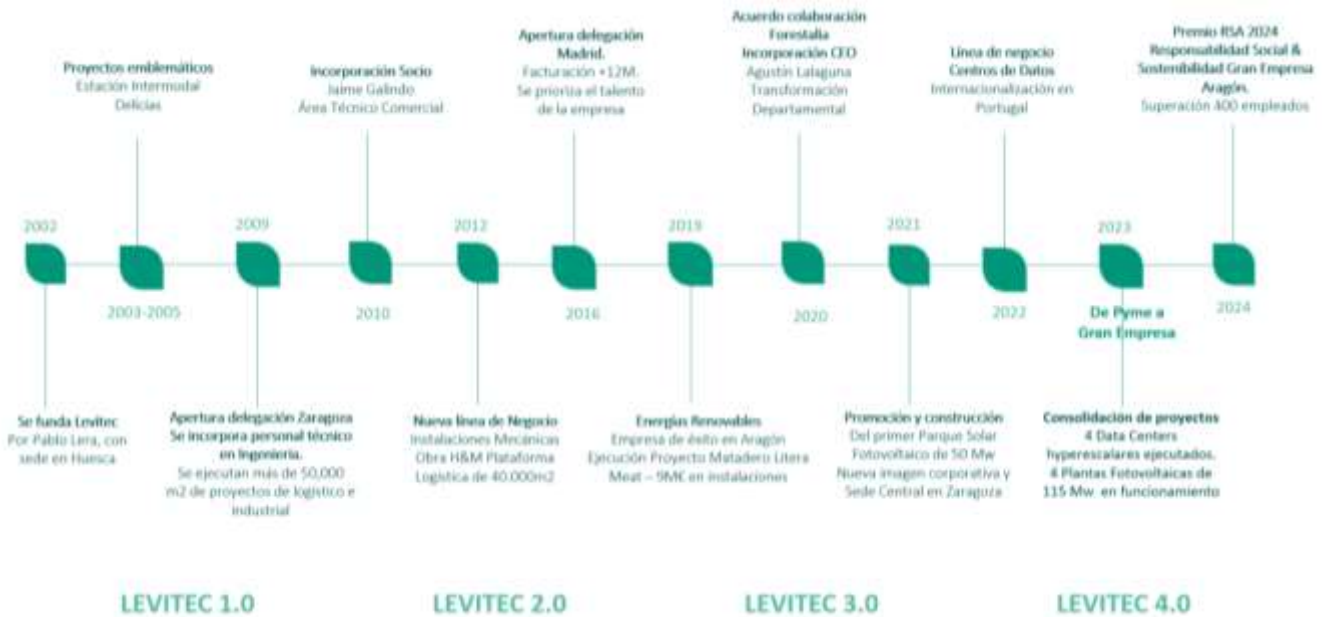
Transformamos nuestra imagen partiendo de nuestros orígenes, con el objetivo de proyectarnos hacia el futuro con una identidad sólida, coherente y alineada con los desafíos del sector.

### **Año 2024**

Durante el ejercicio de 2024, en Levitec alcanzamos un crecimiento significativo, superando la cifra de 400 empleados, un hito que refuerza nuestro compromiso con el talento y la excelencia operativa. Además, obtuvimos el Sello RSA 2024, un reconocimiento que pone en valor nuestro esfuerzo continuo por promover prácticas responsables, inclusivas y sostenibles dentro de la organización.

Estos logros nos impulsan a seguir desarrollando grandes proyectos en el sector de las instalaciones y a consolidar nuestra presencia en el ámbito de las energías renovables, apostando por la innovación, la calidad y la sostenibilidad como pilares de nuestro trabajo.

**Ilustración 1: Levitec Nuestra Historia y Actualidad**



**Ilustración 2: Obras emblemáticas de Levitec**



## Líneas de Negocio

(GRI 102-2)

Grupo Levitec, con una sólida trayectoria de más de dos décadas, está experimentando un crecimiento sin precedentes que refleja el sólido desarrollo de todas sus áreas de negocio.

### INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y MECÁNICAS

En Grupo Levitec somos especialistas en el diseño y ejecución de instalaciones eléctricas y mecánicas, con una sólida trayectoria en los sectores logístico e industrial. Nuestra experiencia y compromiso nos han convertido en un referente nacional e internacional.

Contamos con un equipo técnico altamente cualificado que domina todas las fases del proceso: desde la planificación y el diseño, hasta la implementación y el mantenimiento. Esto nos permite afrontar con éxito proyectos complejos y garantizar resultados de máxima calidad.

Ofrecemos soluciones llave en mano, gestionando cada etapa del proyecto para que nuestros clientes disfruten de una experiencia sin complicaciones y con total garantía de rendimiento.

Gracias a nuestra capacidad de entrega puntual y al cumplimiento de los más altos estándares de calidad y seguridad, hemos ganado la confianza de una amplia cartera de clientes.

Esta área ha sido clave en el crecimiento y diversificación del Grupo. A partir de nuestra experiencia, hemos ampliado nuestras líneas de negocio hacia sectores emergentes como:

- Centros de procesamiento de datos
- Energía fotovoltaica y autoconsumo solar
- Eficiencia energética

Con esta evolución, seguimos adaptándonos a las necesidades del mercado y ofreciendo soluciones innovadoras y sostenibles.

### CENTROS DE PROCESO DE DATOS

El crecimiento del sector de los centros de datos en Aragón y España ha convertido a la región en un referente en el sur de Europa, atrayendo a grandes multinacionales. En este contexto, Grupo Levitec se posiciona como un actor clave gracias a su capacidad técnica y productiva.

Nuestra implicación en este sector se refleja en la ejecución simultánea de cinco proyectos de más de 80 MW en distintas ubicaciones del país. Un reto de gran escala que afrontamos con solvencia, eficiencia y compromiso.

Ofrecemos soluciones integrales para Centros de Procesamiento de Datos (CPD), abarcando desde el diseño hasta el mantenimiento de sistemas eléctricos y mecánicos.

Nos encargamos de:

- Sistemas de alimentación ininterrumpida
- Refrigeración de alta eficiencia
- Infraestructura técnica adaptada a cada proyecto

Nuestro objetivo: garantizar el rendimiento óptimo de cada instalación, cumpliendo con los estándares más exigentes del sector y las expectativas de nuestros clientes.

## **ENERGÍAS RENOVABLES**

En Grupo Levitec apostamos por las energías renovables como pilar clave para construir un futuro más sostenible. Nuestra estrategia se basa en la innovación, la eficiencia energética y el compromiso con el medio ambiente.

Diseñamos, construimos e implementamos instalaciones renovables adaptadas a cada proyecto, ofreciendo soluciones completas que incluyen mantenimiento y seguimiento técnico. Nos posicionamos como líderes en el sector gracias a nuestra capacidad de adaptación y a una visión clara de sostenibilidad.

### **Generación**

Desarrollamos proyectos de generación de energía mediante tecnología solar fotovoltaica, incluyendo soluciones de autoconsumo y servicios energéticos que conectan comercializadoras con clientes finales.

Nuestra experiencia nos permite ejecutar sistemas de gran escala que aportan beneficios económicos y medioambientales a empresas y comunidades. Somos especialistas en proyectos EPC (Engineering, Procurement and Construction), con una sólida trayectoria en Aragón.

Entre 2023 y 2024, está prevista la construcción de 18 plantas fotovoltaicas en Aragón, que sumarán 300 MW de capacidad. Esta expansión refleja nuestro compromiso con las energías limpias y el crecimiento del sector.

Cada proyecto se basa en una planificación estratégica, selección óptima de ubicaciones y uso de tecnologías de vanguardia. Nuestro equipo técnico garantiza instalaciones eficientes, seguras y de máxima calidad.

En Grupo Levitec entendemos el papel clave que juega la energía en el presente y en el futuro. Por eso, trabajamos para garantizar su disponibilidad de forma eficiente y responsable. Nuestro compromiso está alineado con las políticas globales de sostenibilidad ESG, contribuyendo activamente a un modelo energético más limpio, consciente y adaptado a los retos actuales.

### **Autoconsumo**

En Grupo Levitec apostamos por el autoconsumo fotovoltaico como alternativa sostenible al modelo energético tradicional. Nuestras soluciones permiten reducir costes, mejorar la eficiencia y cuidar el medio ambiente.

Ofrecemos un enfoque personalizado que se adapta a las necesidades de cada cliente, optimizando recursos y maximizando el ahorro en la factura eléctrica. Nuestro equipo de expertos en energía solar cuenta con amplia experiencia en diseño, instalación y mantenimiento de sistemas de autoconsumo.

Gracias a la confianza de nuestros clientes y a la dedicación en cada proyecto, hemos ejecutado más de 200 instalaciones y superado los 55 MW de potencia instalada, tanto en suelo como en cubierta y en instalaciones con almacenamiento que permiten una gestión energética más inteligente y rentable.



## Localización

(GRI 102-3, 102-4, 102-6)

Grupo Levitec opera en toda España, respaldado por un equipo de ingeniería altamente cualificado y una red de empresas colaboradoras que nos permite abordar proyectos con agilidad y excelencia.

Nuestra historia comenzó en **Huesca**, donde mantenemos nuestra sede fiscal. Con el tiempo, hemos expandido nuestra presencia con oficinas en **Zaragoza** (Sede Central), **Madrid**, **Barcelona** y nuevamente **Huesca**, consolidando nuestra cobertura en los principales núcleos estratégicos del país.

En 2022, dimos el salto internacional con la apertura de un centro en **Lisboa**, desde donde desarrollamos proyectos en Portugal, ampliando nuestro alcance y capacidad operativa.

Gracias a esta expansión, ofrecemos a nuestros clientes un acompañamiento completo en cada fase del proyecto —desde el estudio inicial hasta la entrega final— garantizando eficiencia, cumplimiento de plazos y los más altos estándares de calidad en ambos países.



## Órganos de Gobierno

(GRI 102-5, 102-18, 202-2)

Levitec Sistemas, S. L. actúa como la **sociedad matriz** del Grupo, adoptando la forma jurídica de **Sociedad Limitada**. Su estructura organizativa se articula bajo un modelo **vertical**, que define con precisión las relaciones jerárquicas, los canales de comunicación, los procesos de decisión y los procedimientos internos, con el objetivo de garantizar la eficiencia operativa y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de cada departamento y del conjunto empresarial.

### Comité ejecutivo

Es el órgano responsable de velar por el correcto funcionamiento de la organización, asegurando la aplicación de las políticas corporativas y el cumplimiento de los procedimientos establecidos. Está compuesto por:

- **Presidente Ejecutivo**
- **CEO / Consejero Delegado**
- **Director General**

Este comité representa el núcleo estratégico de la toma de decisiones, con una visión integral del negocio y capacidad de liderazgo transversal.

### Comité de dirección

Integrado por los tres miembros del Comité Ejecutivo y **seis directores de departamento**, este órgano coordina la gestión operativa de todas las áreas funcionales. Su misión es supervisar el desempeño de los equipos, alinear los objetivos departamentales con la estrategia global del Grupo y fomentar la mejora continua en cada unidad de negocio.



## Ética e integridad

(GRI 102-16)

En Levitec Sistemas, S.L., la ética y la integridad forman parte esencial de nuestra cultura empresarial. Todo el equipo conoce y aplica las directrices y políticas internas, promoviendo un entorno de trabajo responsable, transparente y comprometido. Para facilitar la integración de nuevos profesionales, contamos con un Programa de Mentoring que ofrece acompañamiento personalizado, asegurando que cada persona comprenda y adopte nuestros principios desde el inicio de su trayectoria en la compañía.

Nuestros Propósito, Misión, Visión, Valores y Políticas definen quiénes somos y hacia dónde nos dirigimos. Este marco estratégico se aplica de forma transversal a todas las actividades y servicios, con especial atención a la calidad, el respeto medioambiental, los derechos humanos y la actuación íntegra.

### **Propósito**

Diversificación, Crecimiento y Mejora Continua con Innovación y Sostenibilidad

Desarrollamos un proyecto empresarial en constante evolución, enfocado en un crecimiento sostenido a través de la innovación y la mejora continua.

### **Misión**

Estar cerca del cliente en todas las fases del proyecto —diseño, gestión, ejecución y postventa—, ofreciendo soluciones eficaces y eficientes, con los más altos estándares de calidad, planificación y control de costes.

### **Visión**

Ser una empresa referente e innovadora a nivel nacional, con proyección internacional en infraestructuras de alto valor añadido, diferenciadas por su ingeniería, calidad y orientación al cliente.

### **Valores**

Nuestros valores son el alma de Levitec.

- Compromiso y responsabilidad en cada función.
- Transparencia y confianza en todas las relaciones internas y externas.
- Conciencia social, con el firme propósito de devolver a la sociedad parte de lo que nos aporta.

## Cultura Corporativa

La cultura corporativa de Levitec representa el conjunto de valores, comportamientos y normas no escritas que han evolucionado con el tiempo y que influyen directamente en la forma de trabajar y relacionarse de todos los profesionales de la empresa. Aunque no siempre está formalizada, su presencia es constante y definitoria.

En Levitec somos conscientes de que, si no se define de forma intencionada, la cultura se forma por sí sola. Por ello, desde hace varios años, trabajamos de manera deliberada en su transformación. Este proceso, liderado por la alta dirección y los mandos intermedios, requiere tiempo, compromiso y recursos, pero nos está acercando cada vez más al propósito de cambio que nos hemos marcado.

Nuestra cultura corporativa se orienta hacia:



El desarrollo, el crecimiento y la expansión desde la estrategia



La satisfacción de los clientes



El bienestar de sus trabajadores y el sentido de pertenencia a la compañía



La motivación y unidad en sus equipos de trabajo



La mejora y transparencia en la comunicación interna de la empresa



El liderazgo por misiones



Reestructuración interna, diseñando nuevos procedimientos para facilitar el trabajo y organizarlo de una manera más eficaz y pautada










Procesos de acogida y mentoring a los nuevos empleados en la compañía, con un cronograma de incorporación, seguimiento y evaluación del trabajador

## Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad

En Levitec Sistemas, S.L., la calidad, el respeto medioambiental y la seguridad laboral son pilares esenciales en todas nuestras actividades. Entendemos estos tres ámbitos como motores para ofrecer un servicio competitivo, responsable y alineado con las necesidades de nuestros clientes.

Nuestra Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad se define como marco de referencia para la planificación anual, basada en el análisis del contexto y entorno operativo. A través de ella, nos comprometemos a:

-  Escuchar activamente al cliente, garantizando su satisfacción como eje central de nuestra actividad.
-  Cumplir con los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 y ISO 45001, así como con la legislación vigente.
-  Promover la mejora continua para incrementar la eficacia del sistema de gestión.
-  Integrar la calidad, el medioambiente y la seguridad como parte de nuestra cultura corporativa, fomentando el compromiso de todo el equipo.
-  Prevenir la contaminación y contribuir al desarrollo sostenible, minimizando los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de nuestros servicios y productos.
-  Prevenir riesgos laborales, daños y deterioro de la salud de nuestros trabajadores.
-  Apostar por la formación continua como herramienta clave para adaptarnos a los nuevos retos.

Además, mantenemos canales abiertos para la comunicación con nuestros grupos de interés:

-  Formulario de contacto para clientes y proveedores → <https://www.levitec.es/contacto>
-  Correo interno: [mejorasysugerencias@levitec.es](mailto:mejorasysugerencias@levitec.es) para el equipo de trabajo.

## Grupos de interés

(GRI 102-40, 102-42, 102-43)

En Grupo Levitec entendemos que “cada día escribimos nuestra historia, y tú eres parte de ella”. Por ello, reconocemos y valoramos a todos los actores que influyen o se ven afectados por nuestra actividad: trabajadores, clientes, proveedores, sociedad, entidades reguladoras y otros grupos clave.

Desde 2013, con la certificación ISO 9001:2015, iniciamos un proceso formal de identificación de nuestros grupos de interés, entendidos como aquellas partes con un interés legítimo en la empresa, cuyas decisiones y expectativas pueden impactar en nuestra actividad. El análisis inicial incluyó:

Al igual que nuestra certificación se renueva y adapta en el plazo y tiempo que establece la normativa, sabemos que las expectativas y necesidades tanto de la empresa como de los Grupos de Interés también deben evolucionar y adecuarse al contexto actual.

Con el desarrollo de nuestro **Plan Estratégico**, incorporamos la visión de la triple sostenibilidad (medioambiental, social y económica), ampliando y actualizando el análisis de nuestros grupos de interés para adaptarnos a un entorno cambiante.

En Levitec, mantenemos un compromiso activo con cada grupo, revisando de forma continua sus necesidades y fortaleciendo los canales de comunicación para garantizar una relación cercana, transparente y sostenible.



### Clientes

En Grupo Levitec, valoramos profundamente la fidelidad y confianza que nuestros clientes depositan en nosotros. Su satisfacción es nuestra prioridad, y trabajamos cada día para ofrecer soluciones eficaces, rápidas y justas ante cualquier incidencia.




Nuestra relación con los clientes va más allá de los canales formales de comunicación, como correos electrónicos o formularios web. Apostamos por una atención personalizada y cercana, liderada por nuestro equipo comercial y de producción, quienes acompañan al cliente durante todo el ciclo del proyecto, anticipando necesidades y proponiendo soluciones adaptadas.

Durante el último ejercicio:

- No se han registrado quejas formales por parte de nuestros clientes.
- Las incidencias detectadas en las actas de recepción provisional fueron resueltas antes de la entrega definitiva.
- Ninguna de las garantías, avales bancarios o seguros de caución ha sido ejecutada.

Además, mantenemos un **registro detallado** de todas las incidencias, incluyendo fecha, naturaleza y resolución, lo que nos permite realizar un seguimiento preciso y asegurar una respuesta oportuna.

Una vez finalizada la obra, seguimos vinculados al proyecto y al cliente mediante:

-  Garantías y avales postventa
-  Retenciones en factura hasta el fin del periodo de garantía
-  Intervención del Departamento de Mantenimiento, que inicia su labor tras la ejecución del proyecto

Este compromiso continuo refuerza nuestra vocación de servicio y consolida relaciones duraderas basadas en la confianza y la excelencia.

## Proveedores

A lo largo de los años hemos construido una red sólida de proveedores que conocen profundamente nuestra forma de trabajar. Esta relación, estratégica, se basa en la confianza mutua, el compromiso compartido con la excelencia en calidad y el cumplimiento riguroso de los plazos de entrega.

Nuestra fidelidad hacia ellos es reflejo del valor que aportan a nuestros proyectos. A su vez, su conocimiento de nuestros procesos contribuye directamente al éxito de cada ejecución.

La Dirección Ejecutiva mantiene un contacto directo con los principales proveedores mediante reuniones anuales o semestrales, en las que se comparte la estrategia de crecimiento de la compañía, se recogen sus inquietudes y se refuerza su papel como socios clave en el desarrollo de nuestros proyectos.

En Grupo Levitec, mantenemos un control riguroso sobre las empresas subcontratadas, tanto de mano de obra como de alquiler de maquinaria. La documentación de cada trabajador y equipo se revisa y actualiza de forma individualizada, con el objetivo de garantizar que todas las contrataciones y condiciones laborales cumplen estrictamente con la legislación vigente.

Este proceso continuo asegura la legalidad, la trazabilidad y la seguridad en cada proyecto, reforzando nuestro compromiso con la responsabilidad empresarial y el cumplimiento normativo.

## Empleados

En Grupo Levitec, la contratación de nuestros empleados se basa en criterios objetivos como el conocimiento, la experiencia y la capacidad para desempeñar sus funciones. Para la dirección, las personas son el principal activo de la organización.

Fomentamos una comunicación abierta, directa y constante, creando espacios de confianza donde los colaboradores puedan expresar sus inquietudes y necesidades. Desde nuestro compromiso con la mejora continua, abordamos cada situación con responsabilidad y cercanía.

Desde 2020, además del Manual de Bienvenida, implementamos un Programa de Onboarding y Mentoring para nuevas incorporaciones, iniciado en 2019 en el Departamento de Producción. Creemos firmemente que el acompañamiento en los primeros pasos dentro de la empresa es clave, más allá de contar con los mejores perfiles del mercado.

Estamos comprometidos con la inclusión social y laboral. Durante 2024 contamos con 7 personas con discapacidad en plantilla distribuidos de la siguiente forma:

	GRUPO LEVITEC	
	EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD	
	Mujeres	Hombres
Grupo 1: Alta dirección	0	0
Grupo 2: Dirección	0	0
Grupo 3: Mandos Intermedios	0	0
Grupo 4: Técnicos/Especialistas/Administrativos	2	5
TOTAL	2	5

Creemos que la mejor forma de conocer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés es a través del trato directo y personalizado. Siempre que es posible, realizamos reuniones individuales para escuchar sus sugerencias y reforzar nuestro compromiso.

En línea con nuestro crecimiento y las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 (obtenidas en 2013, 2016 y 2020 respectivamente), realizamos reuniones periódicas con todos los grupos de interés, integrando sus aportaciones en nuestro proceso de mejora continua.

Toda la información recopilada se analiza y clasifica para definir los temas materiales prioritarios en el desarrollo de nuestra actividad, asegurando que nuestras acciones estén alineadas con las expectativas de quienes forman parte de Levitec.

En 2021 iniciamos un proceso de análisis profundo para identificar los asuntos materiales relevantes para Grupo Levitec. Desde 2023, trabajamos activamente para abordar aquellos temas que, según nuestra perspectiva y la de nuestros consultores externos, requerían atención prioritaria.

Una vez identificados los asuntos materiales, se dio paso a una segunda fase de priorización, en la que participaron personas clave de la organización. Esta priorización fue posteriormente validada por la alta dirección de Levitec, asegurando su alineación con la estrategia y los valores de la empresa.

Como resultado, se obtuvo una relación de asuntos materiales clasificados por grupo de interés, reflejando las expectativas que cada uno de ellos tiene respecto a la organización en el futuro.

EMPLEADOS	PROVEEDORES Y COLABORADORES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura corporativa</li> <li>• Programa Onboarding</li> <li>• Empleo estable y de calidad</li> <li>• Incremento un 46,67% del empleo femenino en el Grupo 2024 respecto al 2023</li> <li>• Planes de Formación y Desarrollo</li> <li>• Empleo con personas de diversidad funcional</li> <li>• Seguridad y salud en el trabajo</li> <li>• Plan de Igualdad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores como compañeros de viaje</li> <li>• Definición de los requisitos de compra y plazos de actuación con antelación</li> <li>• Fomentar continuamente los valores</li> <li>• Procesos de Mejora Continua</li> <li>• Protección de datos</li> <li>• Cumplimiento de la normativa económica</li> </ul>

CLIENTES	SOCIEDAD
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidelización y confianza de los clientes</li> <li>• Generar valor añadido en cada servicio</li> <li>• Protección de datos</li> <li>• Cumplimiento de la normativa económica</li> <li>• Mejorar la eficiencia energética y medioambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducir el impacto ambiental</li> <li>• Cumplimiento de la normativa social y ambiental</li> <li>• Minimizar la contaminación en relación a las emisiones de CO2</li> <li>• Mejorar la eficiencia energética y medioambiental</li> <li>• Desarrollo y Construcción de Parques fotovoltaicos</li> <li>• Compromiso con el Bosque de los Zaragozanos</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo al deporte local (empresa patrocinadora de muchos equipos en Aragón)</li> <li>• Empleabilidad Joven, diversidad e inmigración</li> </ul>
--	---

Cada uno de los asuntos materiales identificados fue evaluado y clasificado según su nivel de importancia para la organización y para nuestros grupos de interés. En Grupo Levitec, no consideramos que ningún tema tenga una importancia baja, por lo que todos parten desde una valoración media, y se clasifican como de importancia media, alta o muy alta.

A continuación, presentamos nuestra Matriz de Materialidad, acompañada de una tabla que detalla:

- Objetivos asociados a cada asunto material
- Resultados esperados
- Planes de acción definidos
- Plazos límite para su implementación

Sabemos que este proceso no es sencillo, pero estamos firmemente comprometidos a destinar los recursos necesarios para alcanzar cada objetivo. Además, realizamos estudios bianuales de materialidad, con el propósito de crecer y mejorar junto a nuestros grupos de interés.

Cada acción cuenta, y en Levitec creemos que la sostenibilidad es una responsabilidad compartida.

**Gráfico 1: Matriz Materialidad**

Relevancia para los Grupos de Interés	Muy Alta			<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y Capacitación</li> <li>Seguridad y salud en el trabajo</li> <li>Desarrollo del Plan de Movilidad Geográfica a Portugal</li> <li>Cumplimiento de la normativa social, ambiental y económica.</li> </ul>
	Alta		<ul style="list-style-type: none"> <li>Protección de datos</li> <li>Definición de los requisitos de compra y plazos de actuación con antelación.</li> <li>Rentabilidad en los servicios prestados</li> <li>Reducir el impacto ambiental</li> </ul>	
	Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generar Valor Añadido en cada servicio.</li> <li>Mejorar la eficiencia energética y medioambiental emisiones de CO2</li> </ul>		
		Media	Alta	Muy Alta
		Relevancia para la Empresa		

**Gráfico 2: Análisis de Materialidad**

Relevancia para los Grupos de Interés	MUY ALTA		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y Capacitación</li> <li>• Seguridad y salud en el trabajo</li> <li>• Satisfacción de los clientes</li> <li>• Definición de los requisitos de compra y plazos de actuación con antelación.</li> <li>• Cumplimiento de la normativa social, ambiental y económica.</li> </ul>	
	ALTA		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protección de datos</li> <li>• Trabajo coordinado con todos los departamentos</li> <li>• Rentabilidad en los servicios prestados</li> <li>• Reducir el impacto ambiental</li> </ul>	
	MEDIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar Valor Añadido en cada servicio.</li> <li>• Mejorar la eficiencia energética y medioambiental</li> <li>• Minimizar la contaminación en relación a las emisiones de CO2</li> </ul>		
		MEDIA	ALTA	MUY ALTA

## Enfoque de Gestión o Enfoque estratégico

(GRI 103-1)

El Enfoque de Gestión de Levitec se fundamenta en una visión estratégica orientada al crecimiento sostenible, la mejora continua y la integración de todos los grupos de interés en la evolución de la compañía. Desde 2016, la organización ha afrontado un proceso de expansión acelerada que ha requerido la adaptación de su estructura interna, la profesionalización de los procesos y la incorporación de herramientas que permitan gestionar de forma rigurosa un entorno cada vez más complejo. Este proceso ha estado marcado por una filosofía clara: crecer de la mano de las personas y situar la calidad, la transparencia y la sostenibilidad en el centro de la toma de decisiones.

El enfoque estratégico de Levitec se basa en la convicción de que todos los colaboradores, internos y externos, son actores esenciales del proyecto empresarial. La organización entiende que su crecimiento solo es posible si existe un compromiso real con la calidad, la normativa, la seguridad y la sostenibilidad. Por ello, ha consolidado un sistema de gestión certificado bajo las normas de calidad, medioambiente, y seguridad y salud en el trabajo, a las que se suma el Sello de Responsabilidad Social de Aragón, que reconoce el compromiso de la empresa con prácticas responsables, éticas y sostenibles.

La empresa mantiene un diálogo continuo con sus grupos de interés, integrando sus necesidades en la planificación estratégica a través del análisis de materialidad. Este proceso permite identificar prioridades, gestionar riesgos y orientar acciones que refuercen la sostenibilidad económica, social y ambiental. De este modo, Levitec asegura que su evolución se realiza en consonancia con las expectativas de empleados, clientes, proveedores, comunidad y administraciones públicas.

En conjunto, el enfoque de gestión de Levitec constituye un sistema integrado y coherente que combina dirección estratégica, mejora continua, escucha activa y profesionalización. Este modelo permite afrontar los retos del sector con solvencia, reforzar la competitividad y consolidar una contribución sostenible al entorno, en línea con los principios del modelo RSA y los Estándares GRI.



Certificación del sistema de la Gestión de la calidad conforme con la norma UNE-EN ISO 9001.



Certificación del sistema de Gestión Medioambiental conforme con la norma internacional UNE-EN ISO 14001.



Certificación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo conforme con la norma internacional UNE-EN ISO 45001.



Certificados de Responsabilidad Social de Aragón



Certificados de Responsabilidad Social de Aragón Plus

2024 Premio RSA Responsabilidad Social & Sostenibilidad Gran Empresa Aragón

## Evaluación del enfoque de gestión financiera

(GRI 102-56, 103-3, 201-1, 201-4)

Al cierre del ejercicio 2024, el Grupo Levitec presenta una sólida posición económica y financiera, reflejo del crecimiento sostenido y de la ejecución eficaz de su Plan Estratégico.

La cifra de negocio consolidada del Grupo ha alcanzado los 195 millones de euros. De este total, la sociedad matriz contribuye con 191 millones de euros, lo que representa más del 97% del volumen consolidado. Este desempeño supera ampliamente las previsiones establecidas en el Plan Estratégico, consolidando a Levitec como un actor clave en el sector energético y de infraestructuras.

Además, la facturación consolidada del Grupo ha experimentado una mejora significativa respecto al ejercicio anterior, pasando de 144 millones de euros en 2023 a 195 millones en 2024, lo que supone un crecimiento del 35,42%. Este avance evidencia una optimización de la eficiencia operativa, una mejor gestión de los proyectos y una mayor capacidad de respuesta en un contexto marcado por la presión inflacionaria y la volatilidad de los mercados de materias primas.

Desde una perspectiva patrimonial, el Grupo mantiene una estructura financiera equilibrada, con niveles de endeudamiento controlados y una capacidad de generación de recursos que permite afrontar con solvencia sus compromisos financieros y acometer nuevas inversiones estratégicas. Esta fortaleza patrimonial refuerza la confianza de inversores, clientes y entidades financieras, y posiciona al Grupo para abordar con garantías los retos del próximo ciclo estratégico.

## Empleados

(GRI 102-7, 102-8, 401-1)

El éxito del crecimiento empresarial sostenido de Grupo Levitec se fundamenta en el compromiso diario de las personas que lo integran, así como en la confianza de sus clientes, el respaldo de sus accionistas y la colaboración activa de su entorno: proveedores, aliados estratégicos y la sociedad en general.

Levitec cuenta con una plantilla cohesionada y altamente capacitada, compuesta por 418 personas empleadas de forma directa. Esta estructura flexible permite al Grupo adaptarse con agilidad a los desafíos del mercado, manteniendo siempre los estándares de calidad y seguridad.

Para Levitec, el equipo humano es su mayor patrimonio. Por ello, la compañía está firmemente comprometida con el respeto de los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la creación de entornos laborales seguros, inclusivos y motivadores.

### Empleo en Levitec – Un Talento Sostenible

La calidad en la prestación de servicios y la atención al cliente se sustenta en contar con un equipo dotado de las competencias adecuadas, alineadas con su formación, experiencia y habilidades. En este sentido, Levitec apuesta por las personas a través de una política de recursos humanos basada en un Modelo Integral de Gestión, que garantiza la coherencia y alineación de todas las acciones dirigidas al desarrollo profesional y personal de su equipo.

### Enfoque de Gestión del Talento

En Levitec, la gestión del talento se estructura en torno a un modelo integral que abarca tres pilares fundamentales: atraer, desarrollar y fidelizar a las personas que forman parte del Grupo. Este enfoque garantiza una cultura organizativa sostenible, cohesionada y alineada con los valores corporativos y los objetivos estratégicos de la compañía.

#### 1. Atraer Talento

Levitec interpreta de forma proactiva los cambios del entorno empresarial para identificar oportunidades que le permitan incorporar a los mejores profesionales. La compañía reconoce que el talento —tanto técnico como humano— es un factor determinante para alcanzar sus objetivos estratégicos y asegurar la competitividad a largo plazo.

Para ello, se fomenta un proceso de selección riguroso y alineado con las necesidades reales del negocio, priorizando perfiles con capacidad de aprendizaje, adaptación, trabajo en equipo e identificación con la cultura corporativa. Este enfoque permite atraer

personas preparadas para contribuir desde el primer día y alineadas con la visión de crecimiento sostenible del Grupo. Como parte de esta apuesta, Levitec participa activamente en ferias de empleo como Expotalent y los encuentros organizados por el CPFIP Pirámide de Huesca, espacios que facilitan el contacto directo con estudiantes y profesionales y refuerzan la captación de nuevo talento.

Durante el 2024, incorporamos a 184 personas a nuestra plantilla, 66% a través de proceso interno y el 34% mediante consultora, lo que supone un incremento del 39%.

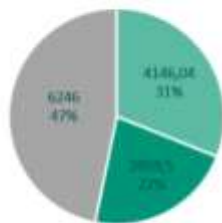
## 2. Desarrollar Talento

El desarrollo profesional constituye uno de los ejes centrales de la estrategia de talento en Levitec. La compañía promueve un entorno de aprendizaje continuo mediante:

- **Planes de formación** adaptados a las necesidades del negocio y a la evolución de cada persona.

A continuación, se presentan los datos de formación relativos a horas recibidas e inversión durante el 2024.

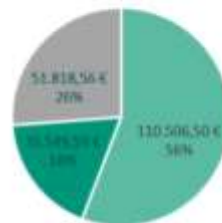
HORAS RECIBIDAS SEGÚN CATEGORÍA



• Idiomas • Técnicas • PRL

Mentoring: 24.458,5 hs

INVERSIÓN SEGÚN CATEGORÍA



• Idiomas • Técnicas • PRL

En 2024 se consumió el 100% del crédito FUNDAE previsto, alcanzando 31.735 €. Además, la media de horas de formación por empleado en plantilla durante este año fue de 81.07 h.

- **Programas de mentoring**, que facilitan la adquisición de competencias, el intercambio de conocimiento y el acompañamiento personalizado. Para ello, hemos creado una Guía de Mentorizaje estructurada en diferentes fases que ordena el proceso, estandariza las buenas prácticas y garantiza una experiencia homogénea y eficaz.



- **Movilidad interna y promoción profesional**, impulsando trayectorias que permiten crecer dentro de la organización.

Levitec apuesta también por el impulso del talento emergente a través de su Programa de Prácticas, que ofrece una experiencia formativa de calidad con participación en proyectos reales. Más del 80% de los estudiantes que realizan sus prácticas se incorporan posteriormente a la plantilla, lo que evidencia la efectividad del modelo y el compromiso con el empleo juvenil.

### 3. Fidelizar Talento

Fidelizar talento en Levitec significa más que retener personas: implica construir relaciones basadas en la confianza, el respeto y el compromiso mutuo. La compañía trabaja activamente para ofrecer un entorno laboral atractivo, estable y motivador, que refuerce el sentido de pertenencia y garantice el bienestar de todos los equipos.

Desde el proceso de incorporación, Levitec desarrolla un **Programa de Bienvenida** estructurado, que facilita la adaptación a la cultura corporativa, los valores y los procedimientos internos.



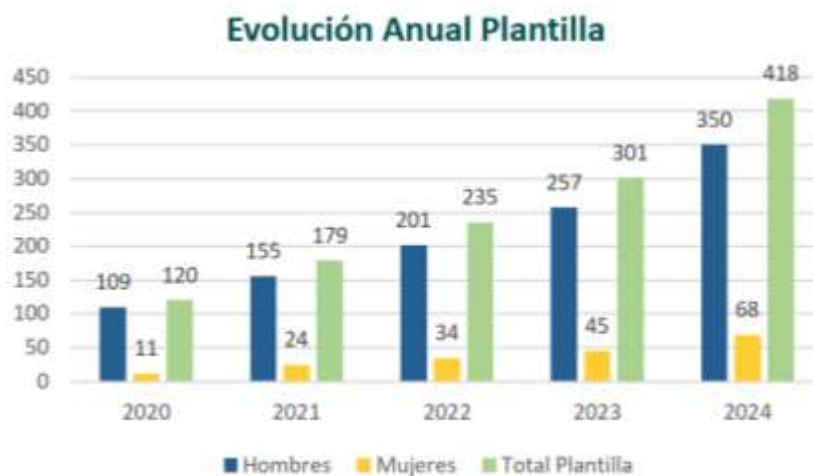
Este programa se complementa con el Programa de Mentoring, donde profesionales con experiencia acompañan a las nuevas incorporaciones, favoreciendo la integración, la colaboración y la seguridad en las primeras etapas. Las fases del programa se han desarrollado en el punto 2.

Además, Levitec fomenta espacios de participación, escucha activa, reconocimiento y desarrollo personal y profesional, lo que permite que cada persona aporte valor y construya una carrera dentro del Grupo. Esta estrategia ha permitido consolidar una plantilla cohesionada y comprometida, con una rotación laboral de 11.63 %, significativamente inferior a la media del sector en 2024 y una tasa de retención del 88.37%.

## EL COMPROMISO DE UN GRAN EQUIPO

En Grupo Levitec, las personas son el centro de nuestro modelo empresarial. Su implicación, sus ideas y su capacidad para aplicar nuestros métodos y valores en el día a día representan una fuente invaluable de innovación, eficiencia y crecimiento. Cada propuesta, cada mejora y cada gesto de compromiso contribuyen a construir una organización más sólida, ágil y preparada para los retos del futuro.

Para responder con éxito a los desafíos estratégicos de los últimos años, la compañía ha incrementado su plantilla en un 248% desde 2020, reflejando una apuesta decidida por el talento. Este aumento no solo ha permitido reforzar nuestras capacidades operativas, sino también enriquecer la diversidad y el conocimiento colectivo del equipo.



En línea con nuestro compromiso con la igualdad, el empleo femenino ha crecido un 518% en el mismo periodo, consolidando un entorno más inclusivo, equilibrado y representativo. Esta evolución demuestra que en Levitec crecer como empresa significa crecer como comunidad, donde cada persona aporta valor y tiene la oportunidad de desarrollarse plenamente.



## Empleo estable y de calidad

En Grupo Levitec, creemos que ofrecer empleo estable y de calidad es esencial para construir relaciones laborales duraderas, fomentar el compromiso y garantizar la excelencia en el servicio. Por ello, trabajamos para proporcionar un entorno profesional seguro, motivador y justo, donde cada persona pueda desarrollarse plenamente.

Nuestra política de gestión del talento se basa en cuatro pilares fundamentales:

- Formación continua,
- Desarrollo profesional,
- Promoción interna,
- Y el respeto a la igualdad y la diversidad.

Además, los salarios ofrecidos superan la media del sector, lo que refleja nuestro reconocimiento al valor del trabajo bien hecho y nuestra apuesta por atraer y retener a los mejores profesionales.

Como parte de nuestro compromiso con la estabilidad laboral, la contratación en Levitec es indefinida desde el inicio, salvo en casos excepcionales y debidamente justificados, donde se recurre a contratos eventuales. Esta política refuerza la confianza de nuestros equipos y contribuye a consolidar una plantilla comprometida, cohesionada y preparada para afrontar los retos del futuro.

Promedio anual de contratos indefinidos y temporales por sexo, edad y categoría profesional.

CATEGORIA	EDAD	LEVITEC			
		INDEFINIDO		TEMPORAL	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Grupo 1: Alta dirección	Hasta 30 años	0	0	0	0
	Entre 30 a 50 años	0	1	0	0
	Mayores 50 años	0	3	0	0
Grupo 2. Dirección	Hasta 30 años	0	0	0	0
	Entre 30 a 50 años	0	6	0	0
	Mayores 50 años	2	3	0	0
Grupo 3: Mando Intermedios	Hasta 30 años	0	0	0	0
	Entre 30 a 50 años	8.83	11.42	0	0
	Mayores 50 años	0	6.25	0	0
Grupo 4: Técnicos/Especialistas /Administrativos	Hasta 30 años	9	42.58	0.42	1
	Entre 30 a 50 años	32.42	127.67	0.08	0.75
	Mayores 50 años	8.83	88.17	0	0.75
<b>Total</b>		<b>56.08</b>	<b>289.09</b>	<b>0.5</b>	<b>2</b>

## Conciliación, Beneficios e Igualdad de oportunidades

(GRI 102-41, 401-2, 401-3, 402-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1)

En Grupo Levitec reconocemos que el empleo de calidad es un pilar fundamental para garantizar la integración social, el desarrollo personal y la igualdad de oportunidades. Por ello, nuestro modelo de gestión de personas se sustenta en el respeto absoluto a los derechos humanos, la no discriminación, la diversidad y el trato equitativo, principios que consideramos irrenunciables y que guían todas nuestras decisiones y políticas internas.

### Plan de Igualdad y garantías de equidad

Contamos con un Plan de Igualdad actualizado y vigente, firmado en 2023 y adaptado al marco normativo, que se aplica como herramienta transversal para corregir desigualdades, garantizar la corresponsabilidad y asegurar la equidad retributiva bajo el principio de “a igual responsabilidad, igual salario”. El plan incorpora medidas específicas para prevenir y actuar frente a la violencia de género y el acoso sexual o por razón de sexo, reforzando un entorno laboral seguro y respetuoso.

Levitec promueve la igualdad en todo el ciclo de gestión del talento:

- Procesos de selección y reclutamiento libres de sesgos, orientados a la diversidad.
- Criterios objetivos para la clasificación profesional y la promoción interna.
- Acciones formativas accesibles para toda la plantilla, independientemente del género, edad u origen.
- Políticas retributivas transparentes y equitativas.

Estas prácticas garantizan una experiencia laboral inclusiva y un espacio en el que cada persona puede desarrollar su potencial.

### Empleo digno, estabilidad y conciliación

El **97%** de nuestra plantilla cuenta con **contrato indefinido**, reflejo del compromiso de Levitec con el empleo estable y de calidad. El 3% restante corresponde a contratos temporales vinculados a proyectos concretos y deslocalizados.

Para favorecer la conciliación, implementamos medidas como:

- Flexibilidad horaria para el cuidado de hijos u otras responsabilidades familiares.
- Teletrabajo para puestos que lo permiten, especialmente en situaciones que requieren apoyo familiar.

- Reconocimiento del derecho a la desconexión digital, con el compromiso de seguir ampliando medidas que fomenten un uso responsable de la tecnología y un equilibrio saludable entre vida laboral y personal.

Además, garantizamos accesibilidad universal en nuestros centros de trabajo, eliminando barreras físicas y asegurando que cualquier persona, incluida aquella con diversidad funcional, pueda acceder y desempeñar su labor sin limitaciones.

### **Inclusión y diversidad**

Levitec mantiene un firme compromiso con la integración laboral de personas en situación de vulnerabilidad. Hemos incorporado a personas con diversidad funcional y a personas migrantes que han encontrado en la empresa su primera oportunidad laboral en España. En cada incorporación evaluamos las capacidades individuales y asignamos funciones adaptadas que garantizan un desempeño seguro y exitoso.

En los últimos años también se ha producido un crecimiento progresivo de la presencia femenina en la empresa, especialmente en áreas de servicios centrales como administración, jurídico y recursos humanos, reflejando el avance hacia una plantilla más equilibrada y diversa.

### **Entorno ético, seguro y alineado con nuestros valores**

Contamos con un Código de Conducta Profesional incluido en el Manual del Empleado, en el que afirmamos nuestro compromiso con la igualdad, la confidencialidad, el respeto y la tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación. Este marco ético se refuerza a través de una comunicación interna cercana, clara y transparente, que fomenta un clima de confianza y participación.

Promovemos un entorno laboral atractivo y seguro, donde el bienestar emocional, profesional y económico es una prioridad. Ofrecemos oportunidades reales de desarrollo profesional a través de procesos de promoción interna basados en habilidades, aptitudes y actitud, garantizando decisiones justas y libres de sesgos.

## Salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

En Grupo Levitec, la seguridad y salud de las personas trabajadoras es una prioridad estratégica. Nuestro compromiso se refleja no solo en el cumplimiento riguroso de la normativa en todos los países donde operamos, sino también en la implementación de políticas y protocolos que van más allá de los requisitos legales. Esta apuesta por el bienestar ha sido reconocida externamente: Levitec fue seleccionada como finalista en la categoría Empresa Global Saludable en la gala de los IX Premios “Mi Empresa es Saludable”, celebrada en Madrid, un hito que refuerza nuestra convicción de avanzar hacia entornos laborales cada vez más seguros y saludables.

Durante el año 2024, los principales indicadores de siniestralidad laboral, como el índice de frecuencia y el índice de gravedad, muestran un descenso significativo respecto a años anteriores. En particular, el índice de gravedad ha registrado una reducción adicional respecto a 2023, lo que evidencia una mejora continua en las condiciones de trabajo y en la eficacia de nuestras medidas preventivas.

Esta evolución positiva tiene múltiples implicaciones para la organización:

- Mejor ambiente de trabajo, más seguro y saludable.
- Cumplimiento normativo reforzado, que fortalece la reputación corporativa.
- Mayor retención y satisfacción del personal, al sentirse protegidos y valorados.
- Potencial para la innovación, mediante el desarrollo de nuevas estrategias y tecnologías que beneficien la seguridad a largo plazo.

Más allá del cumplimiento: Prevención Activa

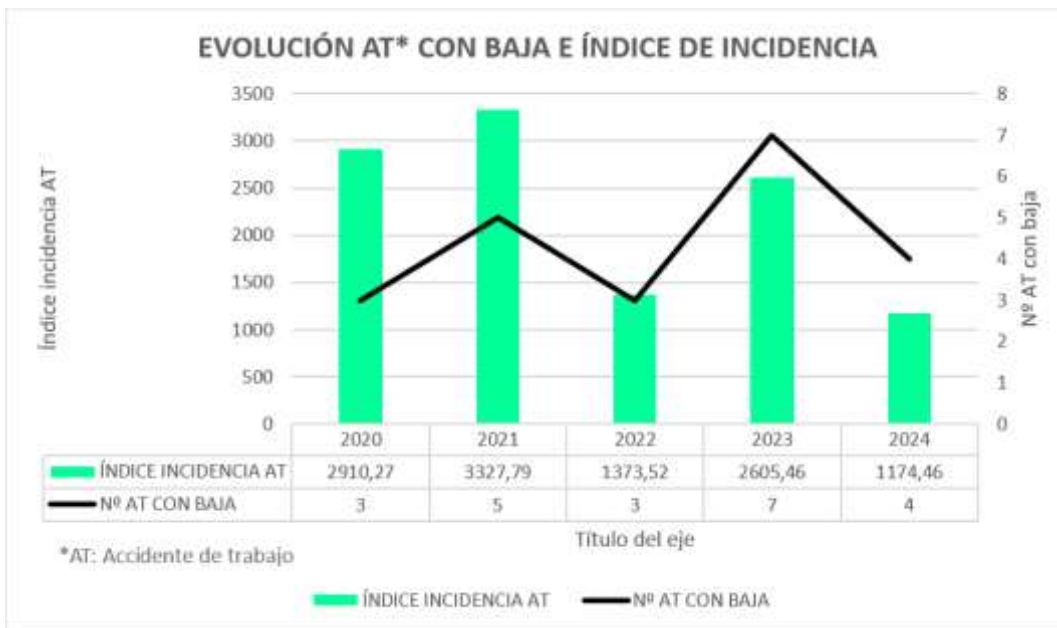
Además de las medidas establecidas por normas, Levitec ha desarrollado un enfoque integral de prevención que incluye:

**Política Preventiva:** Define las directrices, organización y responsabilidades del sistema de prevención, asegurando una gestión eficaz de los riesgos laborales.

**Política Stop Work:** Cada trabajador tiene la autoridad y el deber de paralizar cualquier actividad si detecta condiciones inseguras, comportamientos de riesgo o falta de acción por parte de cualquiera de los implicados. Esta política empodera a las personas y refuerza la cultura de seguridad compartida.

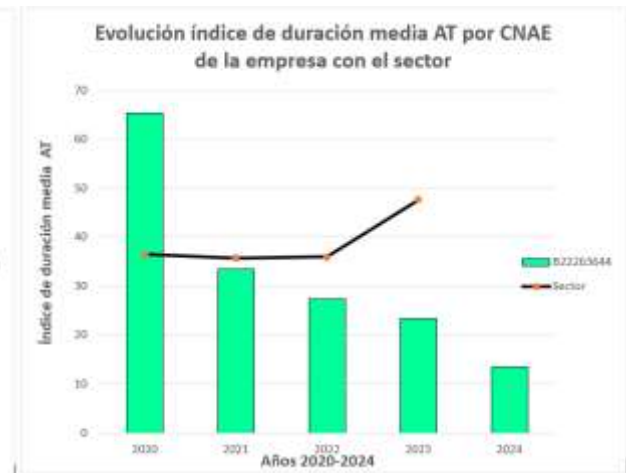
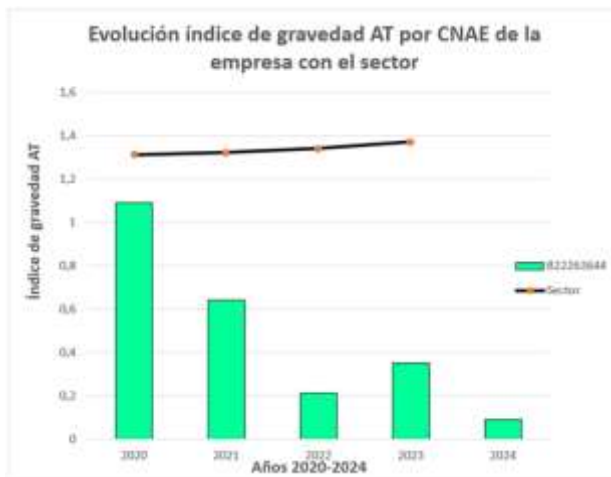
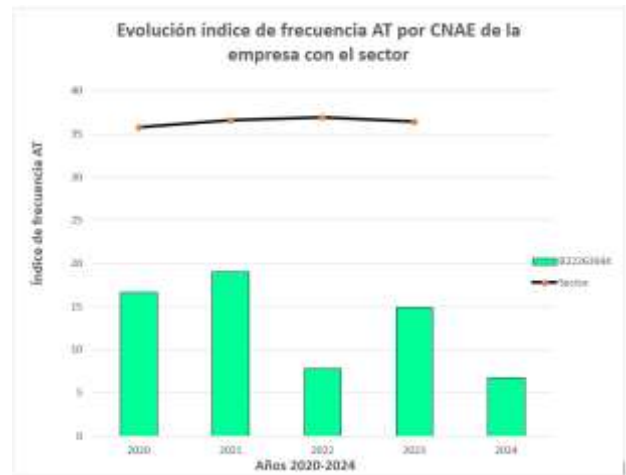
**Protocolo de Trabajos en Calor Extremo:** Establece medidas específicas para proteger a los trabajadores que desarrollan su actividad al aire libre o en entornos expuestos a altas temperaturas, garantizando su bienestar físico y mental.

A continuación, se presentan los datos más relevantes de la evolución de la siniestralidad de la empresa desde el año 2020 hasta el 2024.



Durante el período comprendido entre 2020 y 2024, no se han registrado casos de enfermedades profesionales con bajas en la empresa. Asimismo, el índice de incidencia asociado a estas enfermedades se ha mantenido en cero cada año.

Del mismo modo, se expone la evolución comparativa de los índices de incidencia, frecuencia, gravedad y duración media de accidentes de trabajo por Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) de la empresa con la media del sector desde el 2020 hasta el 2024.



## Proveedores

(GRI 102-9, 102-10, 102-11, 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2)

En Grupo Levitec gestionamos nuestra cadena de suministro bajo criterios de responsabilidad social, transparencia y cumplimiento normativo, garantizando que nuestras relaciones comerciales respetan los estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y de derechos humanos. Nuestra colaboración con proveedores y empresas subcontratadas se basa en la confianza mutua y en la promoción de buenas prácticas que aseguren una cadena de suministro sostenible y alineada con los valores del Grupo.

Nos comprometemos a aplicar principios de diligencia debida, identificando y gestionando los riesgos asociados a nuestras relaciones comerciales y verificando que los productos y servicios adquiridos cumplen con los requisitos de calidad, seguridad y respeto al medio ambiente.

Contamos con un Código Ético y una política interna de contratación de proveedores que establecen un procedimiento orientado a garantizar condiciones de adquisición objetivas, transparentes y ajustadas a criterios de competencia justa. Para ello, trabajamos bajo los siguientes principios:

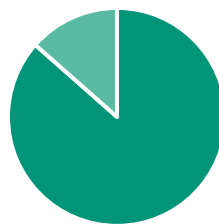
1. **Comparación objetiva de ofertas.** Siempre que sea posible, se solicitan al menos tres propuestas que se ajusten a las necesidades técnicas del área solicitante. En caso de que no sea viable, el Departamento de Compras elabora un informe justificativo.
2. **Registro y trazabilidad.** El Departamento de Administración documenta todas las ofertas recibidas y realiza los procesos de evaluación y homologación de proveedores basándose en criterios como reputación, experiencia, solvencia económica, localización, capacidad de suministro, plazos de entrega, garantías, condiciones de pago y certificaciones.
3. **Selección transparente.** El Departamento de Compras elige la oferta más adecuada conforme a los criterios establecidos, detallando por escrito los motivos de selección, especialmente si no se basa únicamente en el precio.
4. **Formalización de la contratación.** La Dirección General, o el área responsable designada, autoriza la contratación final de bienes y servicios conforme a los procedimientos internos.

Además, promovemos una política de compras sostenibles, priorizando soluciones que minimicen el impacto ambiental, fomenten la economía circular y contribuyan a la reducción de la huella de carbono. Impulsamos la adopción de criterios verdes y responsables tanto en la selección como en el seguimiento de proveedores. Durante el ejercicio 2024 no se han realizado auditorías a proveedores, si bien se mantienen los

registros y controles necesarios para asegurar el cumplimiento de los estándares internos. Además, realizamos reuniones trimestrales para mantener nuestras relaciones comerciales actualizadas.

Este enfoque nos permite consolidar relaciones comerciales responsables, garantizar el suministro en condiciones óptimas y avanzar hacia una cadena de valor más ética, eficiente y sostenible. A continuación, mostramos resumen del porcentaje de compras realizadas a proveedores nacionales e internacionales durante 2024.

PROVEEDOR	PORCENTAJE
Nacionales	86,5%
Internacionales	13,5%



■ Nacionales ■ Internacionales

En Grupo Levitec otorgamos una consideración especial a las empresas subcontratadas que colaboran en la ejecución de nuestras obras. En el sector de la construcción es habitual trabajar con equipos externos, y en nuestro caso, muchos de estos colaboradores forman parte estable de nuestros proyectos y comparten los valores, la cultura de trabajo y el compromiso con la calidad que caracteriza a Levitec.

Todas las empresas subcontratadas han superado los filtros de selección y homologación establecidos por la compañía, cumpliendo con los requisitos técnicos, legales, laborales y de seguridad que exige nuestro modelo de gestión. Velamos para que cada colaborador disponga de los medios adecuados, actúe conforme a los estándares del Grupo y garantice el cumplimiento de los principios éticos y preventivos que rigen nuestra actividad.

Creemos firmemente que una organización excelente debe generar valor sostenible en toda su cadena de suministro para asegurar un crecimiento sólido a largo plazo. Por ello, aplicamos el principio de precaución en todas nuestras actividades y esperamos que este compromiso se traduzca en un beneficio compartido para los proveedores y empresas subcontratadas que forman parte de nuestra red de valor.

Durante el periodo del presente informe, no se han registrado impactos negativos asociados a nuestra cadena de suministro, lo que confirma la eficacia de los sistemas de evaluación, control y seguimiento implementados, así como la alineación de nuestros colaboradores con las buenas prácticas exigidas por el Grupo.

## Cientes

(GRI 102-7, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1)

En Grupo Levitec mantenemos un firme compromiso con la satisfacción y fidelización de nuestros clientes, cuya confianza constituye uno de los principales activos de la compañía. Nuestro modelo de relación se basa en la cercanía, la transparencia y la excelencia en la ejecución de cada proyecto. Durante el ejercicio evaluado no se registraron quejas formales, y todas las incidencias detectadas fueron resueltas antes de la recepción definitiva de las obras, reflejando la eficacia de nuestros procedimientos y el compromiso de los equipos implicados.

La labor conjunta del equipo comercial y del equipo de producción es clave para garantizar una experiencia positiva en cada proyecto. Ambos departamentos mantienen un contacto directo y continuo con los clientes, analizando sus necesidades, proponiendo soluciones técnicas y acompañándolos durante todo el proceso de ejecución. Asimismo, Levitec mantiene un registro detallado de las incidencias y de las acciones correctivas aplicadas, lo que permite un seguimiento exhaustivo y una mejora continua del servicio. Gracias a este modelo, aproximadamente el 90% de nuestros clientes son fidelizados.

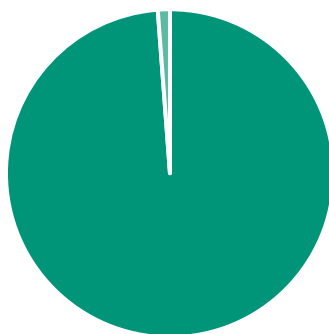
Para asegurar una gestión excelente y relaciones duraderas, aplicamos una serie de pautas clave:

- 1) **Atención personalizada:** Ofrecemos un trato cercano y adaptado a las necesidades de cada cliente, fortaleciendo relaciones basadas en la confianza y el respeto.
- 2) **Comunicación continua y proactiva:** Facilita la coordinación, la resolución ágil de consultas y la transparencia durante el desarrollo de los proyectos.
- 3) **Calidad constante:** Nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares técnicos y operativos, aplicando procesos de mejora continua en todas las áreas.
- 4) **Resolución eficiente de problemas:** Atendemos cualquier incidencia de forma rápida, justa y eficaz, garantizando la máxima satisfacción del cliente.
- 5) **Valor añadido:** Incorporamos servicios y soluciones complementarias que enriquecen la experiencia del cliente y superan sus expectativas.
- 6) **Transparencia y confianza:** Actuamos con integridad en todas nuestras interacciones, consolidando relaciones comerciales sostenibles.
- 7) **Innovación y adaptación:** Respondemos con agilidad a las necesidades cambiantes del mercado, ofreciendo propuestas innovadoras y flexibles.

Estas líneas de actuación reflejan nuestro compromiso con la mejora continua y con la construcción de relaciones de largo plazo basadas en la profesionalidad, la excelencia técnica y la confianza mutua.

A continuación, os mostramos resumen de porcentaje de ventas a clientes nacionales e internacionales.

PROVEEDOR	PORCENTAJE
Nacionales	98,81%
Otros	1,19%



■ Nacionales ■ Otros

En Grupo Levitec entendemos que la confianza es la base de todas nuestras relaciones con los grupos de interés. Hace unos años elaboramos un vídeo corporativo en el que compartimos nuestra misión, visión, valores y cultura, e invitamos a clientes y proveedores a definirnos en una sola palabra. La respuesta mayoritaria fue clara: “CONFIANZA”. Este reconocimiento refleja el fruto de más de dos décadas construyendo alianzas sólidas, transparentes y duraderas.

En coherencia con nuestro compromiso con la transparencia, este contenido y otras comunicaciones corporativas se encuentran disponibles en nuestros canales oficiales, incluido el perfil de LinkedIn de la compañía: <https://www.linkedin.com/company/levitec/>

Para Levitec, la confianza no es solo un valor declarado, sino una práctica diaria. La empresa integra los requisitos de la norma ISO 9001, que garantiza procesos orientados a la calidad, la evaluación de riesgos y la minimización de impactos en la salud y seguridad de nuestros clientes. Asimismo, aseguramos una comunicación veraz sobre los servicios prestados y protegemos la privacidad de la información mediante estrictas medidas de seguridad y confidencialidad.

## Levitec y el medioambiente

Actualmente, Grupo Levitec está experimentando un crecimiento exponencial en términos de facturación y dimensión, y tiene como objetivo seguir expandiéndose y apostando por las energías renovables como parte de su plan de diversificación entre diversas áreas. Además, está comprometido con la reducción de emisiones de CO2 y el desarrollo sostenible integral.

En el marco del plan de reducción de emisiones de CO2 de Levitec, se busca consolidar el crecimiento de la empresa junto con un desarrollo sostenible en todos los aspectos. Esto incluye la gestión eficiente de los recursos, la movilidad de los trabajadores y la gestión de residuos.

### MEDIO AMBIENTE GLOBAL

Como empresa instaladora, nos comprometemos a proporcionar información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de nuestras actividades en el medio ambiente, así como en la salud y la seguridad. Implementamos procedimientos de evaluación ambiental rigurosos y buscamos obtener certificaciones pertinentes como la implementación ISO 14001 y certificaciones de cálculo de huella de carbono que validen nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y la seguridad de nuestros empleados.

Aunque la actividad del Grupo Levitec no genera un gran impacto al no tener una actividad manufacturera, se tiene una gran conciencia en la reducción de las principales actividades como son el consumo eléctrico de las oficinas y las emisiones generadas por los transportes de los vehículos de la compañía.

La actividad principal de la compañía es de ser una instaladora de referencia en distintos sectores como el logístico, data center, renovables entre otros, por lo que los residuos generados normalmente son menores. Los residuos generados se llevan a los lugares indicados para su posterior gestión y cumplimiento normativo.

Respecto a contaminación de ruido en obra se mantienen unos protocolos para reducir al máximo el impacto, utilizando herramientas de última generación que reducen la intensidad del ruido, además de tomar medidas preventivas para aislar del ruido de los trabajadores mientras realizan los trabajos.

La contaminación lumínica de la compañía no tiene un impacto relevante al centrarse su actividad en oficinas y obras que se realizan en instalaciones interiores.

Es fundamental para el Grupo mantener una transparencia total en cuanto a nuestro impacto ambiental y las medidas que tomamos para mitigarlo, demostrando así nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

Levitec anualmente renueva el cálculo de la Huella de Carbono para conocer el impacto de sus actividades principales sobre el medioambiente y poder realizar un plan de acción para reducir su impacto ambiental.

El cálculo de la huella de carbono para el Grupo Levitec implica reducir el consumo de energía para iluminación, climatización, calefacción y transporte y, por otro lado, contribuir a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y a una mayor concienciación medioambiental.

Por tanto, en Levitec además de calcular nuestra huella de carbono, contribuimos a la lucha contra el cambio climático, lo cual tiene las siguientes ventajas:

- Identificación de oportunidades de reducción de emisiones de GEI. La mayor parte de ellas se derivarán de la reducción de consumos energéticos y por tanto se obtendrán mejoras medioambientales.
- Formar parte de esquemas voluntarios nacionales (Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono).
- Mejorar la reputación corporativa y el posicionamiento de la empresa. Obtención de reconocimiento externo por el hecho de realizar acciones voluntarias de reducción de emisiones.
- Identificar nuevas oportunidades de negocio: atraer inversionistas y clientes sensibilizados con el cambio climático y el medio ambiente.
- Consolidar las bases para iniciar un cambio de flota para vehículos eléctricos a partir de 2024.

El equipo de Levitec dedicado a la prevención de riesgos ambientales es un grupo altamente capacitado y comprometido. Nuestros expertos en medio ambiente y seguridad trabajan en estrecha colaboración para identificar y evaluar cualquier riesgo ambiental asociado con nuestras actividades. Este equipo se encarga de asignar los recursos necesarios para implementar medidas preventivas eficaces y mitigar cualquier impacto negativo en el medio ambiente.

El desarrollo de los proyectos de Levitec se realiza dentro del marco legal medioambiental, cuando se requiere se realizan evaluaciones de impacto medioambiental y si se detectan riesgos posibles se toman medidas para prevenirlos.

Ejemplos de estas medidas preventivas sería la adaptación de las instalaciones solares para respetar la fauna de la zona de actividad y facilitar vallados y pasos para los seres vivos afectados.

Los residuos que pueden afectar al medioambiente son gestionados como peligrosos y se sigue un proceso de gestión para no impactar en el medioambiente.

Todas estas medidas se enmarcan dentro de la política de calidad para cumplir con los requisitos establecidos en la norma UNE-EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, los legales

y reglamentarios y realizar una mejora continua que permita aumentar la eficacia del sistema de gestión.

Dentro del seguro de responsabilidad civil de Levitec existe una cláusula de contaminación accidental por un importe de 10.000.000€.

Además, el equipo está constantemente actualizado sobre las regulaciones ambientales y las mejores prácticas en la industria, asegurando que nuestras operaciones cumplan con los estándares más estrictos en materia medioambiental. Este equipo no solo se centra en la prevención de riesgos, sino que también promueve una cultura de conciencia ambiental entre todos los miembros de la empresa, fomentando prácticas sostenibles en todas las áreas de nuestra actividad empresarial.

## **CONTAMINACIÓN**

Levitec, como empresa cuyas actividades principales se desarrollan por su personal en la oficina y que ocasionalmente requieren desplazamientos a obra para la instalación y ejecución de los proyectos por parte del personal de obra, implementa medidas para mitigar y compensar las emisiones de carbono asociadas con dichas actividades.

En primer lugar, fomentamos el uso de medios de transporte más sostenibles por parte de nuestros empleados, como el uso compartido de automóviles cuando sea posible, reduciendo así la cantidad de emisiones de carbono generadas por los desplazamientos.

Además, cuando sea necesario utilizar vehículos para trasladarse a las obras, optamos por vehículos eficientes en términos de consumo de combustible y buscamos rutas más cortas y eficientes para minimizar las emisiones durante los desplazamientos.

En cuanto a las actividades en las obras, nos comprometemos a utilizar tecnologías y equipos que minimicen la emisión de gases contaminantes y a gestionar de manera adecuada los residuos generados durante el proceso de instalación.

Además de estas medidas preventivas, estamos participando en opciones de compensación de carbono, como la participación en programas de reforestación o la inversión en proyectos de energías renovables, como parte de nuestro compromiso continuo con la reducción de nuestra huella de carbono y la protección del medio ambiente. En esta misma línea, Levitec ha reafirmado su compromiso con la movilidad sostenible mediante la instalación de más de 320 puntos de recarga en toda España, con una potencia total superior a 4.000 kW, reforzando así su contribución a una transición energética más limpia y accesible.

## **ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS**

En Grupo Levitec, estamos comprometidos con la economía circular y la gestión responsable de los residuos en todas nuestras actividades. Adoptamos un enfoque proactivo para prevenir la generación de residuos siempre que sea posible y maximizar

el aprovechamiento de los recursos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros proyectos.

Una de nuestras prácticas destacadas es la reutilización de los materiales sobrantes de las instalaciones en proyectos subsiguientes. Esto nos permite minimizar la generación de residuos y reducir la necesidad de utilizar recursos adicionales, como el transporte y el almacenamiento. Al reubicar estos materiales de manera eficiente, evitamos la creación de desechos innecesarios y promovemos un enfoque más sostenible en la gestión de recursos.

Además, cuando se generan residuos durante nuestra actividad de generación de renovables, implementamos medidas de prevención y gestión adecuadas, especialmente en lo que respecta a residuos peligrosos.

Nuestro equipo está capacitado para identificar y separar correctamente los residuos peligrosos, asegurando su almacenamiento seguro en el lugar de trabajo y su eliminación adecuada a través de empresas especializadas en la recogida y tratamiento de este tipo de residuos. Nos aseguramos de cumplir con todas las regulaciones y normativas aplicables para garantizar una gestión responsable y segura de estos materiales.

Desde Levitec gestionamos los residuos generados en su actividad de generación de renovables mediante un plan de gestión de residuos. Con este documento se pretende hacer una previsión de las cantidades y tipos de residuos a generar, así como los medios utilizados para la segregación de los mismos

En el Estudio se realiza una estimación de los residuos que se prevé realizar en los trabajos directamente relacionados con la obra.

De acuerdo con el RD 105/2008, el Estudio de Gestión de Residuos comprende:

- Identificación de los residuos que se van a generar y estimación de la cantidad en m<sup>3</sup> y t de cada tipo (según Orden MAM/304/2002).
- Medidas para la prevención de dichos residuos.
- Operaciones encaminadas a la posible reutilización, separación y valorización de estos residuos.
- Planos de instalaciones previstas para el almacenaje, manejo, separación, etc.
- Tipo de envases, contenedores y medios a utilizar para los diferentes residuos.

Se mantiene una trazabilidad de los residuos generados, recogiendo los albaranes recibidos por las empresas gestoras, así como con la estrecha colaboración con empresas de gestión de residuos. Asimismo, se lleva un control de la gestión de estos residuos mediante un libro de gestión de residuos peligrosos y como no peligrosos.

En los proyectos de generación renovables se realiza una trazabilidad de los residuos, dando un total de 164.479 kg. Los cuales detallamos a continuación por sociedad vinculada y proyecto de ejecución del parque fotovoltaico:

A continuación, en las siguientes tablas se reflejan los kg de residuos según si son peligrosos o no peligrosos:

RESIDUOS PELIGROSOS 2024 LEVITEC		
CÓDIGO LER	DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO	KG (NETO)
130205	ACEITE USADO	80
150202	TRAPOS Y ABSORBENTES	266
150111	AEROSOLES	80
150110	ENVASES PLÁSTICOS CONTAMINADOS	32
150110	ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	50
170503	TIERRAS CONTAMINADAS	11
160214-71	PANELES FOTOVOLTAICOS	1.200
<b>Total 2024</b>		<b>1.719</b>

RESIDUOS NO PELIGROSOS 2024 LEVITEC		
CÓDIGO LER	DESCRIPCIÓN DEL RESIDUO	KG (NETO)
20199	OTROS RESIDUOS	240
150101	PAPEL Y CARTÓN	13440
150102	PLÁSTICO	1840
150103	MADERA	49580
160117	CHATARRA	5910
160118	CABLE ALUMINIO	2500
170101	HORMIGON	6240
170201	ENVASES DE MADERA	1780
170203	PLÁSTICO	1080
170405	CHATARRA	5830
170411	CABLE ALUMINIO	720
170904	ESCOMBRO	28220
170904	HORMIGÓN	6580
200101	PAPEL Y CARTÓN	6200
200138	MADERA	15700
200139	PLÁSTICO	1260
200140	CHATARRA	1300
200199	OTROS RESIDUOS	4160
200201	RESTOS DE PODA	7460
200301	RSU	180
1074011	CABLE ALUMINIO	900
200201-1086	RESTOS DE PODA	1640
<b>Total 2024</b>		<b>162.760</b>

Promovemos de cualquier manera en todas nuestras actividades nuestra participación en programas de reciclaje y la utilización de puntos limpios para el depósito de residuos,

facilitando así la disposición adecuada de los materiales no reutilizables y fomentando prácticas ambientalmente responsables entre nuestros empleados y colaboradores.

Somos además miembros de ECOLEC, reconocido Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor al que contribuimos anualmente con fondos calculados en función de los módulos fotovoltaicos importados durante todo el año y su peso. Este y el resto de SCRAPS reconocidos en España aplican cada año dicho importe a la retirada de residuos de la misma naturaleza, generados durante el mismo ejercicio.

Los SCRAP promueven la transparencia en la gestión de los residuos al requerir que los actores involucrados rindan cuentas ante las autoridades competentes. Estos sistemas establecen estándares y objetivos claros que deben cumplirse para garantizar una gestión eficiente de los residuos.

## **USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS**

En Grupo Levitec adoptamos un enfoque integral para garantizar un uso sostenible de los recursos, incorporando medidas orientadas a minimizar nuestro impacto ambiental y a mejorar la eficiencia en el consumo de agua, energía y materiales utilizados en nuestras operaciones.

### **Gestión eficiente del agua**

Promovemos un uso responsable del agua mediante políticas de ahorro y actuaciones concretas en nuestras instalaciones. Entre estas medidas destacan:

- Reparación temprana de fugas y mantenimiento preventivo.
- Instalación de dispositivos de bajo consumo en oficinas y centros de trabajo.
- Acciones de sensibilización dirigidas a la plantilla para fomentar un uso consciente del recurso.

Asimismo, hemos reducido significativamente el consumo de agua embotellada al incorporar sistemas de filtración por ósmosis inversa, lo que permite ofrecer agua potable de alta calidad y disminuir de manera notable la generación de residuos plásticos.

### **Consumo de materias primas y eficiencia en instalaciones**

Aunque Levitec no desarrolla actividades de carácter fabril y, por tanto, no transforma materias primas, sí utilizamos materiales incorporables —como cables, bandejas, cuadros eléctricos o conductos— fabricados por terceros. En este contexto, las posibilidades de actuación directa sobre la eficiencia material son limitadas.

Por ello, centramos nuestro compromiso ambiental en el diseño eficiente de las instalaciones, priorizando soluciones que optimicen el rendimiento energético, reduzcan pérdidas y minimicen costes asociados. Este enfoque nos permite contribuir de manera

eficaz a la sostenibilidad, incluso en actividades donde no intervenimos directamente en la producción de materiales.

Trabajamos en la implementación de un registro permanente del consumo de los principales materiales incorporables utilizados en nuestros proyectos, con el fin de disponer de información precisa y actualizada que pueda incorporarse a nuestros informes anuales de sostenibilidad. Entre los materiales más empleados se encuentran cables de distintas referencias, conducciones de chapa y otros materiales para fluidos, bandejas, módulos fotovoltaicos y cuadros eléctricos. Estos elementos son adquiridos directamente a fabricantes siguiendo estrictamente las especificaciones técnicas definidas por los proyectistas, sin que exista capacidad de modificación por parte del Grupo.

En línea con nuestro compromiso ambiental, hemos adoptado un enfoque de reutilización y aprovechamiento máximo de los recursos. Siempre que es posible, los materiales sobrantes de cada obra se trasladan y reaprovechan en proyectos posteriores, reduciendo tanto la necesidad de nuevas adquisiciones como la generación de residuos. Este modelo favorece la eficiencia operativa y contribuye a minimizar el impacto ambiental asociado a nuestra actividad.

Por otra parte, Levitec no realiza un consumo significativo de alimentos en sus operaciones, por lo que no se han implementado medidas específicas relacionadas con la reducción del desperdicio alimentario.

### **Compromiso Energético y Descarbonización**

En el ámbito energético, mantenemos un firme compromiso con la reducción del consumo y la transición hacia fuentes renovables. Partiendo de los cálculos de huella de carbono realizados en nuestros centros de trabajo, hemos puesto en marcha planes de reducción y promovido buenas prácticas entre nuestros empleados para mejorar la eficiencia energética en el día a día.

Un hito destacado es que el 100% de la electricidad contratada para nuestras oficinas procede de fuentes renovables con garantía de origen, reforzando nuestra contribución a la descarbonización y al impulso de una economía más sostenible.

Asimismo, desde 2018 realizamos el cálculo de nuestra huella de carbono, lo que nos ha permitido identificar los principales focos de emisiones y avanzar hacia su reducción. La mayor parte de las emisiones procede de los desplazamientos asociados a la flota de vehículos. Gracias al consumo de energía de origen renovable, las emisiones del Alcance 2 se sitúan en cero.

#### **Huella de Carbono 2024 – Levitec Sistemas**

- Alcance 1: 780,29 t CO<sub>2</sub>e (principalmente vinculadas a la flota de vehículos).

- Alcance 2: 0 t CO<sub>2</sub>e (electricidad con garantía de origen renovable).

No se han contabilizado las emisiones derivadas del uso de sistemas de climatización, ya que al estar ubicados en edificios alquilados, estos equipos no están bajo la gestión directa de la empresa.

### Localización y Consumos Asociados

Levitec cuenta con varias oficinas operativas en España —incluyendo Zaragoza (sede central), Huesca, Madrid, Barcelona y Pamplona— y abrió en 2023 una oficina adicional en Lisboa (Portugal). Para todas ellas realizamos un seguimiento del consumo de recursos, lo que nos permite evaluar nuestra evolución ambiental y seguir avanzando hacia un modelo energético y material más eficiente.

Cabe mencionar que la oficina de Portugal es un espacio arrendado y que, dentro del propio contrato de alquiler, se incluyen los consumos de luz y agua. Por este motivo, la compañía no dispone del detalle desglosado de dichos consumos.

#### 1) Consumo de electricidad

	Consumo energético 2024			
	Consumo electricidad (kWh)		Consumo de refrigeración (kWh)	
	Consumo electricidad (kWh) 2024	% origen renovable	Consumo de refrigeración (kWh) 2024	% origen renovable
Levitec	31.502	0%	0	0%
Total 2024	31.502	0%	0	0%

#### 2) Consumo de agua

	Directo/Indirecto	Consumo Agua (m3) 2024
	Levitec	Directo
	Indirecto	0
Total 2024		645

#### 3) Consumo de combustible

	Directo /Indirecto	Consumos combustibles en transporte 2024		
		DIESEL (Litros)	GASOLINA (Litros)	GLP (Gas Licuado de petróleo) (Litros)
Levitec	Directo	232.287	27.709	0
	Indirecto	0	0	0
Total 2024		232.287	27.709	0

#### 4) Papel, pilas y plástico

	Papel (kgs)	Pilas (un.)	Plástico (kg)
Levitec	2.024	44640	30920
Total 2024	-	-	-

En Grupo Levitec integramos la sostenibilidad del transporte como parte esencial de nuestra estrategia ambiental. Para reducir las emisiones asociadas a la movilidad, avanzamos hacia una flota más eficiente mediante la incorporación progresiva de vehículos híbridos o eléctricos y el mantenimiento preventivo de toda la flota.

Fomentamos el uso compartido de vehículos entre empleados y optimizamos rutas y logística cuando es necesario transportar materiales o equipos, evitando desplazamientos innecesarios y mejorando la eficiencia operativa. Asimismo, evaluamos continuamente nuevas tecnologías y soluciones innovadoras —como sistemas avanzados de gestión de flotas y vehículos con combustibles alternativos— para seguir reduciendo nuestra huella de carbono.

En conjunto, mantenemos un compromiso firme con un transporte responsable y sostenible, contribuyendo a minimizar nuestro impacto ambiental sin comprometer la calidad ni la eficiencia del servicio ofrecido a nuestros clientes.

#### REDUCCIÓN Y GESTIÓN DE AHORRO

En Levitec reconocemos la importancia de actuar frente al cambio climático y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de nuestras actividades empresariales. Por ello, asumimos el compromiso de comunicar de forma transparente nuestras acciones en materia de sostenibilidad.

#### Evaluación de emisiones de gases de efecto invernadero

Realizamos análisis exhaustivos de nuestras operaciones con el fin de identificar y cuantificar las emisiones generadas. Esta evaluación incluye las emisiones directas producidas por nuestras actividades.

#### Adaptación al cambio climático

Adoptamos medidas de compensación y mitigación para enfrentar los efectos del cambio climático y reducir nuestra contribución al mismo.

#### Metas de reducción

Nos hemos marcado como objetivo reducir en un 20% nuestra Huella de Carbono para el cierre del ejercicio 2027, en línea con el nuevo Plan Estratégico 2024–2027 del Grupo Levitec.

Para alcanzar esta meta, desarrollaremos diversas acciones concretas, entre ellas:

- Electrificación progresiva de la flota de vehículos.
- Realización de una auditoría energética para optimizar procesos y mejorar la eficiencia.
- Programas de sensibilización interna sobre medidas de reducción de emisiones.

#### **RETOS A CORTO PLAZO PARA EL GRUPO LEVITEC**

- Inversión anual en reducción de toneladas de CO<sub>2</sub> mediante la plantación de árboles en diferentes zonas de España.
- Impulso de medios de transporte sostenibles.
- Optimización de rutas de transporte.
- Renovación de la flota con vehículos menos contaminantes.
- Realización de revisiones periódicas y mantenimiento preventivo de vehículos.
- Control del estado y adecuada presión de los neumáticos.
- Reducción de cargas innecesarias en los vehículos.
- Mantenimiento adecuado de las instalaciones.
- Instalación de sistemas de tele-gestión energética en edificios.
- Fomento de buenas prácticas entre el personal (videoconferencias en lugar de reuniones presenciales, uso de vestimenta acorde a la temperatura, etc.).
- Regulación eficiente de la climatización.
- Zonificación de áreas climatizadas.
- Apagado del aire acondicionado cuando no sea necesario.
- Aprovechamiento de luz natural mediante sensores lumínicos.
- Uso de herramientas informáticas para la monitorización de consumos.

#### **PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD**

En el Grupo Levitec mantenemos un firme compromiso con la protección de la biodiversidad, promoviendo acciones que permitan conservar y, cuando sea posible, restaurar los ecosistemas vinculados a nuestras actividades.

##### **Preservación y restauración de hábitats**

Protegemos los hábitats naturales y aplicamos medidas para restaurar aquellos que puedan verse afectados por nuestras operaciones. En los proyectos de generación, como las plantas fotovoltaicas, implementamos las medidas ambientales establecidas en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) y, además, adoptamos prácticas adicionales para reforzar la protección de la biodiversidad.

### **Gestión responsable en áreas protegidas**

Cuando operamos en zonas ambientalmente sensibles, aplicamos medidas específicas para minimizar los impactos, incluyendo restricciones de actividad, acciones de mitigación y monitoreo continuo del estado de la biodiversidad.

Para los proyectos fotovoltaicos, colaboramos con Athmos Sostenibilidad, entidad encargada de la vigilancia ambiental durante y después de la obra. Sus funciones incluyen:

- Elaboración de estudios ambientales (EslA, avifauna, botánica, quirópteros...).
- Diseño de planes de gestión de especies.
- Estudios acústicos y mapas de ruido.
- Integración paisajística y análisis de cuencas visuales.
- Identificación, clasificación y seguimiento de restos paleontológicos y arqueológicos.
- Control y supervisión del Patrimonio Cultural en fase de construcción.
- Prospecciones y excavaciones arqueológicas o paleontológicas.
- Diseño de proyectos de musealización y señalización cultural.
- Cartografía temática de Patrimonio Cultural.
- Actividades de divulgación sobre el patrimonio y profesiones asociadas.

### **Colaboración con expertos**

Trabajamos estrechamente con especialistas y organizaciones ambientales para desarrollar estrategias efectivas de conservación, incorporando conocimiento experto y recursos que potencian nuestras acciones de protección de la biodiversidad.

## Nuestro compromiso con la Sociedad

(GRI 102-12, 102-13, 413-1, 413-2)

### COMPROMISO CON EL DESARROLLO Y POBLACIONES LOCALES

En Levitec, nuestro crecimiento económico en los últimos años ha ido acompañado de un firme compromiso con el desarrollo y el fortalecimiento de las comunidades locales donde operamos. Entendemos que nuestro progreso está estrechamente ligado al bienestar socioeconómico de estos territorios, y por ello trabajamos para generar un impacto positivo y duradero.

Como empresa aragonesa, nos enorgullece colaborar estrechamente con los municipios locales, impulsando oportunidades de desarrollo a través de nuestros proyectos. Este compromiso se refleja en cada una de nuestras actuaciones, reafirmando nuestra vocación de contribuir a la mejora continua del entorno donde desarrollamos nuestra actividad.

Un ejemplo destacado de este compromiso son las instalaciones de generación fotovoltaica que ejecutamos. Además de su relevancia para la transición energética, estos proyectos aportan beneficios directos a las administraciones locales y a la ciudadanía. Entre sus impactos positivos destacan la creación de empleo, la dinamización económica de sectores como la restauración y la hostelería local, y la generación de actividad mediante el arrendamiento de terrenos y la contratación de agricultores para la aplicación de medidas compensatorias.

Las comunidades con las que colaboramos incluyen, entre otros:

- Ayuntamientos del término municipal donde se desarrollan los proyectos.
- Comunidades de regantes y sindicatos de riegos que autorizan actuaciones.
- Agricultores de zonas próximas que colaboran en la gestión de barbechos y otras medidas de custodia del territorio.
- Propietarios y arrendadores de terrenos.

El diálogo con estos grupos de interés se lleva a cabo principalmente a través de comunicaciones escritas (contratos, permisos, licencias) y reuniones presenciales y telefónicas previas a la ejecución de los proyectos.

Asimismo, en Levitec ponemos en marcha medidas para prevenir, mitigar y compensar los impactos socioeconómicos y medioambientales derivados de nuestras instalaciones. Estos impactos se identifican mediante evaluaciones de impacto ambiental y procesos de consulta pública. De la mano de las autoridades locales y los grupos de interés, acordamos medidas que aseguren una gestión responsable y efectiva de dichos impactos.

En el área de generación, destacan las siguientes actuaciones, desarrolladas para dar cumplimiento a los requisitos del órgano ambiental competente:

#### Medidas agroambientales y de protección faunística

- Programas de fomento y protección de aves esteparias, elaborados conforme a la Guía metodológica para la valoración de repercusiones de las plantas solares sobre especies de avifauna esteparia del MITECO.

Estos programas se aplican durante toda la vida útil del proyecto y suelen desarrollarse en terrenos seleccionados por su potencial para albergar fauna esteparia.

#### Mejora de hábitats agroesteparios

El órgano ambiental puede designar superficies en barbecho para su mejora mediante actuaciones como:

1. Cultivo de leguminosas que favorezcan refugio, nidificación y alimentación de especies esteparias.
2. Protección de zonas con vegetación natural, permitiendo únicamente pastoreo controlado.
3. Zonas de exclusión ganadera en épocas de cría, con el fin de favorecer la reproducción de aves esteparias.

#### Conservación del patrimonio cultural

- Excavación y gestión de restos arqueológicos localizados durante los trabajos de seguimiento arqueológico en movimientos de tierra.

Finalmente, y en línea con nuestro compromiso con el bienestar social, Levitec desarrolla diversas acciones de patrocinio y colaboración con las comunidades locales, tal como se detalla en secciones posteriores.

### **COMPROMISO CON LAS ASOCIACIONES DEL SECTOR**

Levitec, tal como se refleja a lo largo de este informe, mantiene un profundo orgullo por sus raíces aragonesas y un firme compromiso con el desarrollo de la comunidad que ha acompañado su crecimiento. Asimismo, la compañía reconoce el valor de comprender la dinámica del sector y de compartir experiencias y conocimiento para impulsar un progreso conjunto.

En esta línea, mantenemos nuestra afiliación a diversas asociaciones empresariales. Más allá de las aportaciones económicas, promovemos la participación activa y la cooperación entre organizaciones. Estos espacios nos permiten colaborar con otros agentes del sector, intercambiar buenas prácticas y trabajar en iniciativas que aportan valor tanto a la industria como a la sociedad en su conjunto.

Las principales asociaciones a las cuales pertenece Levitec son:

- ┌ Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) Zaragoza
- ┌ Asociación Clúster de la Energía de Aragón
- ┌ Asociación de Energías Renovables
- ┌ Asociación de Trabajadores Autónomos
- ┌ Asociación de Prov. De instaladores y Mantenedores de Huesca
- ┌ Federación de empresarios del Metal de Huesca

## Levitec y su compromiso con los ODS

### NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA 2030 Y LOS ODS

En 2023, en Grupo Levitec hemos reforzado de manera significativa nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para la compañía, contribuir al progreso social de los entornos en los que operamos constituye una responsabilidad esencial, orientada a generar valor compartido e impulsar una actividad cada vez más sostenible.

Nuestra implicación con la Agenda 2030 se materializa a través de múltiples iniciativas diseñadas para dar respuesta a las necesidades asociadas a aquellos ODS sobre los que nuestra actividad tiene un mayor impacto. Para ello, hemos estructurado nuestra estrategia en cuatro bloques que guían nuestras actuaciones y nos permiten avanzar de forma coherente y eficaz.

A nivel de políticas de Agenda 2030 e impacto ODS, las líneas principales de nuestra política corporativa se encuentran publicada en nuestra página web: <https://levitec.es/ecosistema-levitec/>



Empleados



Mejorar la salud, el bienestar, la educación, la igualdad de género y la reducción de desigualdades constituye uno de nuestros objetivos prioritarios. En Levitec trabajamos para optimizar las condiciones laborales y promover el crecimiento económico, la

innovación y el fortalecimiento de nuestras infraestructuras, generando así un impacto positivo tanto en nuestros empleados como en nuestros grupos de interés.

Uno de los aportes más significativos de Levitec es la creación continua de empleo, con un crecimiento exponencial de plantilla en los últimos dos años, reflejo de nuestra apuesta por el desarrollo del talento y el impulso del tejido productivo.

En el Grupo Levitec defendemos la diversidad y la igualdad de oportunidades. Seleccionamos y desarrollamos talento basándonos en la capacidad, el mérito y el compromiso, independientemente del sexo, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad. En este sentido, cabe destacar la incorporación de cinco personas con discapacidad en los departamentos de Administración y Mantenimiento, reafirmando nuestra vocación inclusiva.

Además, impulsamos Planes de Formación y Capacitación dirigidos a todos los empleados y apostamos firmemente por el talento joven. Desde 2021 contamos con el Programa de Jóvenes en Formación, que permite la incorporación de estudiantes de Formación Profesional y universidades para realizar sus prácticas curriculares en la compañía.

En esta línea, Levitec participa activamente en la Cátedra Profesional FP++, impulsada por el Grupo San Valero, con el objetivo de fortalecer la Formación Profesional en Aragón mediante la colaboración entre empresas y centros educativos. A través de esta iniciativa contribuimos a la creación de becas que facilitan el acceso de los alumnos a la formación, la investigación y el empleo, además de apoyar su desarrollo académico mediante la participación de expertos, procesos de mentorización y acciones de mecenazgo.

Gracias a estas iniciativas, Levitec ha sido reconocido en Aragón con diversos premios por la gestión del talento, las buenas prácticas y la creación de empleo estable, de calidad y basado en la diversidad.

## Sociedad



Desde Levitec impulsamos activamente nuestro compromiso social y trabajamos para devolver a la sociedad parte de lo que esta nos aporta. Cada año participamos en la campaña de recogida de alimentos organizada por el Banco de Alimentos en Huesca, donde actuamos como patrocinador principal. Con esta iniciativa buscamos contribuir a la erradicación de la pobreza, garantizar la seguridad alimentaria y apoyar a las familias más vulnerables.

Asimismo, colaboramos con diversas entidades y organizaciones deportivas con el fin de promover el deporte base y fortalecer valores como la igualdad, la paz y la justicia. Entre nuestras principales actuaciones destacan:

- Apoyo al deporte, ejerciendo como patrocinador principal del club de baloncesto de Huesca y colaborando también con Casademont Zaragoza, SD Huesca, Real Zaragoza, Intersala 10 Zaragoza y el Club Patín Esneca Fraga.
- Fomento del empleo inclusivo, apoyando la integración laboral de personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo.
- Colaboración con diversas ONG como la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), a través del apoyo al concierto solidario organizado junto a Radio Huesca y el Ayuntamiento de Huesca durante las Fiestas de San Lorenzo, una iniciativa destinada a recaudar fondos para la AECC.
- Participación en la iniciativa solidaria “El Árbol de los Sueños”, promovida por CaixaBank, para hacer realidad los deseos navideños de niños en situación de vulnerabilidad, ampliando así su compromiso con las acciones sociales dirigidas a la infancia y a los colectivos más necesitados.
- Apoyo a las comunidades afectadas por la DANA de Valencia mediante el envío de materiales de primera necesidad desde Huesca y Zaragoza — distribuidos en Paiporta y Catarroja— y con el respaldo del Gobierno de Aragón y proveedores locales para cubrir necesidades logísticas y técnicas.

## Medio Ambiente



Como Grupo, trabajamos para impulsar la producción y el consumo responsable mediante el reciclaje de materiales y la ejecución de proyectos de energías renovables y no contaminantes. Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles, mejorando al mismo tiempo el clima y la conservación de los ecosistemas.

Desarrollamos una estrategia alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, que se materializa en iniciativas como las siguientes:

- Construcción y desarrollo de parques fotovoltaicos, así como proyectos de autoconsumo y eficiencia energética.
- Participación en el proyecto “El Bosque de los Zaragozanos” y en la iniciativa 101 Ejemplos Empresariales #PorElClima, reafirmando nuestro compromiso ambiental.
- Reducción y compensación de la Huella de Carbono, mediante distintas acciones dirigidas a minimizar nuestro impacto climático.

- Consumo de energía 100% verde, acreditado mediante certificación específica.

## Negocio



Desde la perspectiva de la gestión del negocio, centramos nuestros esfuerzos en la satisfacción de nuestros clientes, la calidad de nuestros proveedores, el fortalecimiento de la solvencia financiera y la obtención de una rentabilidad sostenible.

En línea con la estrategia corporativa, desarrollamos procesos de mejora continua y constituimos equipos de trabajo orientados a optimizar los procesos internos y a elevar la calidad del servicio que ofrecemos. Este enfoque se materializa en los siguientes pilares:

- Fomento permanente de nuestros valores corporativos.
- Implementación de procesos de mejora continua para impulsar la eficiencia operativa.
- Construcción de relaciones de confianza con nuestros clientes y consideración de los proveedores como socios estratégicos.
- Mantenimiento de una sólida solvencia económica que garantice estabilidad y capacidad de crecimiento.
- Creación de Comités de Producción en todas las áreas de negocio para asegurar la coordinación, seguimiento y excelencia en los proyectos.

## Alcance

(GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54)

Este informe se elabora con una frecuencia anual y se realiza de acuerdo con directrices y principios de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su opción Esencial y cuyo alcance son todos los servicios que brinda Levitec. La información contenida en este documento corresponde al periodo comprendido desde el 1 enero al 31 de diciembre de 2024. Se han incluido además ciertos estándares temáticos que la empresa ha considerado importantes en lo referente a la actividad.

Los siguientes principios de elaboración de memorias recogidos en el estándar GRI 101: Fundamentos 2016 han sido utilizados para establecer el contenido de la misma:

**Inclusión de los grupos de interés:** Levitec ha identificado mediante la ISO 9001: 2015 sus GI y mantiene un diálogo constante tanto personal como por vías telemáticas con el objetivo de poder dar respuesta a sus expectativas e intereses de la mejor manera posible. **Contexto de sostenibilidad:** La empresa contribuye, o pretende contribuir a un futuro sostenible en todos los sentidos, a la mejora de las tendencias, avances, condiciones económicas, ambientales y sociales a nivel local y nacional. **Materialidad:** Levitec cubre aquellos aspectos e indicadores que reflejan los impactos sociales, ambientales y económicos más significativos de la organización o aquellos que podrían ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de sus grupos de interés. **Exhaustividad:** La cobertura de los temas materiales que la empresa maneja y la definición de la cobertura de la información aportada son suficientes para reflejar los impactos sociales, económicos y ambientales significativos de manera que permitan a los grupos de interés evaluar nuestro desempeño continuo.

Estos Principios aportan información para evidenciar los impactos, expectativas e intereses de todos los grupos de interés, teniendo en cuenta la perspectiva de mejora continua en todos los procesos y en todas las relaciones con los GI. Siendo esta nuestra primera memoria de sostenibilidad no se detallan cambios con relación a informes previos, o reexpresión de la información.

## Índice de contenidos GRI

(GRI 102 55)

Estándar GRI	CONTENIDO
	GRI 101: Fundamentos
	GRI 102: contenidos Generales
	Perfil de la Organización
102-1	Nombre de la organización
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios
102-3	Localización de la sede central de la organización
102-4	Número de países donde opera la organización
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica
102-6	Mercados servidos
102-7	Dimensión de la organización
102-8	Información sobre el colectivo de trabajadores
102-9	Cadena de suministro
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro
102-11	Planteamiento o principio de precaución
102-12	Apoyo a iniciativas externas
102-13	Afiliación a asociaciones
<b>Estrategia</b>	
102-14	Declaración del responsable máximo de la organización
<b>Ética e integridad</b>	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta
<b>Gobernanza</b>	
102-18	Estructura de gobernanza

<b>Ética e integridad</b>	
102-40	Lista de grupos de relación
102-41	Acuerdos de negociación colectiva
102-42	Identificación y selección de los grupos de relación
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de relación
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>	
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema
102-47	Lista de los temas materiales
102-48	Reexpresión de la información
102-49	Cambios en la elaboración de los informes
102-50	Período objeto del informe
102-51	Fecha del último informe
102-52	Ciclo de elaboración del informe
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de la GRI
102-55	Índice de contenidos GRI
102-56	Verificación externa
<b>GRI 103: Enfoque de gestión</b>	
103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes
103-3	Evaluación del enfoque de gestión
<b>GRI 201: Desempeño económico</b>	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno

<b>GRI 202: Presencia en el mercado</b>	
202-1	Ratio del salario categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos</b>	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
203-2	Impactos económicos indirectos significativos
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición</b>	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
<b>GRI 302: Prácticas de adquisición</b>	
302-1	Consumo energético dentro de la organización
302-2	Consumo energético fuera de la organización
302-3	Intensidad energética
302-4	Reducción del consumo energético
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios
<b>GRI 305: Emisiones</b>	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones Indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI
305-5	Reducción de las emisiones de GEI
<b>GRI 307: Cumplimiento Ambiental</b>	
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
<b>GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores</b>	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

<b>GRI 401: Empleo</b>	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
401-3	Permiso parental (de paternidad)
<b>GRI 402 Relaciones Trabajador - Empresa</b>	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
<b>GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes
403-3	Servicios de salud en el trabajo
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-9	Lesiones por accidente laboral
403-10	Dolencias y enfermedades laborales
<b>GRI 404 Formación y Enseñanza</b>	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional
<b>GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades</b>	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

<b>GRI 401: Empleo</b>	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
401-3	Permiso parental (de paternidad)
<b>GRI 402 Relaciones Trabajador - Empresa</b>	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
<b>GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes
403-3	Servicios de salud en el trabajo
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-9	Lesiones por accidente laboral
403-10	Dolencias y enfermedades laborales
<b>GRI 404 Formación y Enseñanza</b>	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional
<b>GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades</b>	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres



# Memoria de sostenibilidad

2024