

# 120 ACCIONES DE LEVITEC



 **levitec**

---

## Índice de contenido

ANTECEDENTES.....	3
MODELO DE LAS 120 ACCIONES .....	4
SOCIEDAD        4	
TRABAJADORES 10	
EDUCACIÓN     13	
DEPORTE        16	
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.....	18
BIENESTAR .....	19

## ANTECEDENTES

Desde nuestros inicios, en Levitec hemos comprendido la importancia de la sostenibilidad como una parte fundamental de nuestra actividad empresarial. Este compromiso nos ha guiado en nuestra evolución de Pyme a Gran empresa. Actualmente, nos encontramos en una posición destacada en este ámbito, lo que nos permite enfrentar con determinación las nuevas normativas y demandas del mercado actual en sostenibilidad.

En los últimos años, hemos decidido centrar nuestra estrategia en el bienestar social como una de las ramas principales de nuestra misión sostenible. Para nosotros, es motivo de orgullo seguir contribuyendo al bienestar social, siendo un área estratégica que tenemos presente en el día a día de la empresa.

Por todo ello y coincidiendo con la celebración del 20 aniversario de Levitec en el año 2022, los órganos de gobierno de la compañía en colaboración con sus empleados realizaron un plan estratégico y de acciones a desarrollar con el objetivo de llevar a cabo 120 acciones encaminadas a invertir anualmente tiempo de directivos & empleados y reinvertir parte de los beneficios de la empresa en mejorar el bienestar social en Levitec, de sus aliados claves y de la sociedad.

Prueba de todo ello, nos llena de satisfacción poder mostrar los resultados alcanzados y poder optar con garantías a los premios MESS 2024 de Empresas Saludables.

**Nos  
comprometemos  
a ser sostenibles**

**CON EL MEDIOAMBIENTE, CON NUESTROS TRABAJADORES Y  
CON NUESTROS CLIENTES**

La trayectoria y la evolución de LEVITEC, nos ha llevado a replantearnos la visión empresarial. El planeta necesita de procesos comprometidos con el medioambiente y la sociedad. Damos soluciones renovables y realizamos acciones sociales.



---

## MODELO DE LAS 120 ACCIONES

Nuestro modelo de las 120 acciones de bienestar se basa en cuatro pilares principales: **SOCIEDAD, DEPORTE, EDUCACIÓN Y TRABAJADORES**. Cada uno de estos pilares guía nuestras acciones en el ámbito del bienestar social, reflejando nuestro firme compromiso en este ámbito.

### | SOCIEDAD

Nos comprometemos a contribuir al desarrollo y al bienestar de la sociedad. Colaboramos en iniciativas que abordan desafíos sociales, promoviendo la igualdad, la inclusión y el acceso a oportunidades igualitarias.

- 01.** Modelo de sostenibilidad y crecimiento basado en cuatro pilares básicos: 1) cartera de proyectos diversificada y de calidad, 2) capacidad productiva adecuada, efectiva y eficaz, 3) estructura financiera solvente y flexible, 4) estrategia y cultura corporativa alineada con los objetivos de nuestros grupos de interés y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- 02.** Confianza, respeto y apoyo a los 15 grupos de influencia & aliados claves identificados en el plan estratégico: empleados, accionistas, inversores institucionales y privados, clientes & proveedores comerciales, sector financiero, competencia, administraciones públicas (AEAT, Seg. Social, Entes Nacionales, Regionales y Municipales ...), medios de comunicación y sociedad civil.
- 03.** Aprobación por los órganos de gobierno de la sociedad de los modelos de compliance y reinversión de beneficios anuales en obras sociales, deporte, educación y trabajadores.
- 04.** Colaboración con inversores institucionales y privados en la realización de los proyectos cumpliendo con los máximos estándares de ESG.
- 05.** Realización de encuestas de calidad y reuniones periódicas con Clientes por parte del área técnico comercial & comité de dirección para presentar el proyecto de Levitec basado en la sostenibilidad junto a sus principales magnitudes y conocer sus necesidades y aportaciones de primera mano.
- 06.** Asesoramiento especializado para ayudar a los clientes a obtener subvenciones y ahorros a través de proyectos de autoconsumo.
- 07.** Colaboración con Entidades Financieras en la financiación de los proyectos cumpliendo con los máximos estándares de ESG.
- 08.** Nuestros proyectos en logística industrial y generación de energía renovable, eficiencia energética y autoconsumo contribuyen directamente al bienestar y a la mejora del nivel de vida de toda la sociedad.
- 09.** Generación de energía renovable para 127.975 hogares y una reducción de 123.00t/CO2.
- 10.** Inclusión de vehículos sostenibles en la flota de la empresa.

- 11.** Cumplimiento de Due Diligence sociales (Auditorías) recibidas por empresas independientes nacionales e internacionales como BDO, La Caixa, Banco Sabadell, AWS, RPI, NEC, CUBE, WISE ENERGY, GAPO, ATA Insights, BBA1 Internacional o Hogan Lovells, entre otras.
- 12.** Diferentes Entidades Financieras (BBVA & CAIXA principalmente) nos han certificado como cliente / empresa Sostenible.
- 13.** Participación continua en proyectos de internacionalización de empresas, con delegaciones de Portugal y Estados Unidos.



- 14.** Colaboración con la Fundación Cruz Roja y el Ayuntamiento de Alcalá de Gurrea (Huesca), con la puesta en marcha de una residencia, acogiendo a 35 refugiados. Levitec financió todos los gastos de la puesta en marcha de la instalación, además de sufragar los gastos de vehículos cedidos a Cruz Roja y hacerse cargo de los salarios de los cinco trabajadores sociales.



**15.** Participación con empresas del sector en foros nacionales y sectoriales en conocer las mejores prácticas de la competencia.



**16.** Colaboración con medios de comunicación locales colaborando en la elaboración de dossieres y participación en mesas redondas y eventos relacionados con la sostenibilidad, energías renovables y el desarrollo económico de la comunidad.



**17.** Colaboración activa en el desarrollo de proyectos público-privados con las administraciones públicas.

**18.** Colaboración en el desarrollo económico sostenible de los municipios donde se llevan a cabo proyectos a través de medidas como el autoconsumo, la eficiencia energética, la mejora de caminos y sistemas de riego, así como la financiación de eventos locales.

**19.** Colaboración con instituciones empresariales como CEOE, IESE, Clúster de la Energía, APD, Y IAF y ADEA entre otras.



**20.** Planificación interna en cada una de las áreas de la empresa, lo que permite cumplir con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además de la obtención de certificaciones como RSA+ y el trabajo con asesorías externas para garantizar nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad.

**21.** Colaboración con la asociación cultural de danza inclusiva Pares Suelos.



**22.** Plantación de más de 135.000 árboles con la agrupación “El Bosque de los Zaragozanos”.



**23.** Colaboración en jornadas de Buenas Prácticas en gestión de interculturalidad e Inmigración del Gobierno de Aragón.



**24.** Patrocinador principal de la iniciativa con el banco de alimentos de Huesca para contribuir al fin de la pobreza y la seguridad alimentaria en aquellas familias más desfavorecidas.

**25.** Colaboración con la O.N.G Bomberos Unidos sin fronteras para garantizar la alimentación de los más vulnerables.

**26.** Adquisición y entrega de material deportivo para el Colegio Público de Educación Especial Angel Riviere.

**27.** Colaboración con la asociación Huesca Suená.

**28.** Colaboración con la ONG Salesianos de Huesca.

**29.** Colaboración con colegios de integración como CEPIFP Pirámide.

**30.** Colaboración con la fundación ASPANOA contra el cáncer infantil.



**31.** Colaboración en proyectos de inclusión de ATADES.



**32.** Colaboración con la Confederación ASPACE de parálisis cerebral.

**33.** Colaboración con la Fundación Ibercaja sostenible.

**34.** Colaboración con la Asociación Aragonesa de la Esclerosis Lateral Amiotrófica.

- 35. Ayuda directa Jorge Toledo, quien padece ELA, facilitándole acceso a la tecnología necesaria para comunicarse después de haber perdido la capacidad del habla.
- 36. Proporcionamos asesoramiento a otros empresarios que buscan nuestra ayuda sorprendidos por nuestro rápido crecimiento.
- 37. Participamos en conferencias sobre inclusión para concienciar a otros empresarios.
- 38. Colaboración en las jornadas de iniciativas para la transición energética urbana.



- 39. Colaboración y participación en la III Cena Solidaria de Ibercaja.



- 40. colaboración con la fundación Ibercaja Sostenible.
- 41. Plan de acción reducción de emisiones certificado con el sello ejemplo empresarial por el clima.
- 42. Disposición de nuestras instalaciones para la realización de eventos enfocados en el bienestar y la sostenibilidad.
- 43. Excavación de restos arqueológicos aparecidos durante los trabajos de control y seguimiento arqueológico enviados al Museo Provincial de Huesca.
- 44. Programas de medidas agroambientales para el fomento y la protección de las aves esteparias. Estos programas son elaborados bajo el criterio de la “Guía metodológica para la valoración de repercusiones de las plantas solares sobre especies de avifauna esteparia” (MITECO) y que se aplican durante toda la vida útil de los proyectos.
- 45. Medidas complementarias para la mejora de hábitats agro-esteparios.



## | TRABAJADORES

Nuestro activo más importante y valioso son nuestros trabajadores y somos firmes defensores de que cualquiera de nuestras acciones encaminadas a mejorar el bienestar social debe empezar en nuestra propia casa.

- 45.** Crecimiento de la plantilla de trabajadores de manera orgánica, pasando de 85 a 350 en un lapso de cinco años, impulsado por experiencias y recomendaciones de los propios trabajadores.



- 46.** Prioridad a la promoción interna de puestos de trabajo en la organización estructural de la empresa.

- 47.** Se ofrecen las mismas oportunidades de promoción interna a toda la plantilla, sin distinción de sexo.

- 48.** Principio de equidad entre trabajadores “misma responsabilidad, mismo sueldo”.

- 49.** Pioneros en establecer un comité de igualdad social en la empresa.

- 50.** Integración de 5 trabajadores con discapacidad en la plantilla.

- 51.** Formación en la acción de obras, doblando equipos para aprender in situ a realizar proyectos de compleja ejecución.

- 52.** Como parte de su proceso de integración, la empresa proporciona un 'welcome pack' y organiza un día especial de presentación y acompañamiento para los nuevos empleados en su primer día de trabajo.

- 53.** Inversión de más de 1,5 millones de euros en nuevas instalaciones para el bienestar de los trabajadores, como espacios office to coffee y terrazas de descanso en las oficinas de Zaragoza, Huesca y Madrid.



- 54.** Reunión de la comisión ejecutiva con los trabajadores de la empresa para informarles sobre el cierre del año anterior, las previsiones futuras y los cambios que vamos a implementar para corregir errores.

55. Reunión de la comisión ejecutiva con los trabajadores de la empresa para informarles sobre el cierre del año anterior, las previsiones futuras y los cambios que vamos a implementar para corregir errores.
56. Comidas o cenas de la ejecutiva de la empresa con los trabajadores siempre en grupos reducidos, para fomentar la participación y que también puedan expresar su opinión.
57. Implementación de programas de coaching con el objetivo de contar con una persona cercana a los trabajadores, capaz de escuchar sus problemas e inquietudes.
58. Sorteos de viajes proporcionados por proveedores entre los trabajadores de la empresa.
59. Préstamos a los trabajadores que están atravesando momentos difíciles como parte de nuestro compromiso con su bienestar.
60. Durante sus vacaciones, el presidente ejecutivo de la empresa llevó a cabo la contratación de trabajadores de venta ambulantes, generando un gran impacto, lo que atrajo la atención de la cadena Cope, resultando en una entrevista en el programa de Carlos Herrera.
61. Promoción activa a la inclusión de trabajadores discapacitados en nuestra empresa.
62. Incorporación de varios trabajadores inmigrantes a través de la ONG ACCEM, ONG que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas refugiadas.
63. Acompañamiento en los procesos de regulación a trabajadores inmigrantes.
64. Programa de movilidad para regular internamente todas las asignaciones internacionales de trabajadores en Levitec. Con el plan de movilidad cada trabajador tiene derecho a diferentes beneficios sufragados por Levitec: Desplazamiento entre países, alojamiento, manutención, seguridad Social, vehículo y asistencia fiscal y laboral.
65. Sorteo de entradas entre trabajadores para las diferentes localidades deportivas o culturales que dispone la empresa.
66. Organización de dos eventos anuales que reúnen a todos los trabajadores.



**67.** Café sostenible gratis para los trabajadores.



**68.** Comida saludable de forma gratuita en las zonas de descanso.

**69.** Plan de desarrollo de carrera profesional para cada trabajador de la empresa.

**70.** Visitas periódicas de la comisión ejecutiva a todas las sedes de la empresa para recabar soluciones aportadas por todos los trabajadores.

**71.** La seguridad de nuestros trabajadores es lo primero. Por ello, contamos con un departamento interno y propio de prevención de riesgos laborales.

**72.** Política de conciliación laboral por motivos personales.

**73.** Acompañamiento a las subcontratas que enfrentan dificultades económicas, ayudándoles a superar la situación complicada.

**74.** Programa de reconocimiento al desempeño laboral.

**75.** Cesta anual de navidad valorada en más de 200 euros para cada trabajador de la empresa.

**76.** Organización de almuerzos por departamentos internos de manera semanal para fomentar el intercambio de ideas y la colaboración entre los miembros del equipo.

## | EDUCACIÓN

Creemos en el poder transformador de la educación. Por lo tanto, nos comprometemos a apoyar iniciativas educativas que fomenten el aprendizaje y la formación continua en bienestar social, tanto para nuestros empleados como para la comunidad en general.

- 77.** Formaciones en bienestar social dos veces al mes para nuestros trabajadores.
- 78.** Colaboramos con el experto en Gestión de la Sostenibilidad y Responsabilidad Social de la Universidad de Zaragoza, donde directivos de nuestra empresa exponen la ejecución práctica en materia de bienestar social, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.
- 79.** Colaboración con la asociación de orientación de empleo Universa.
- 80.** Visitas guiadas a alumnos de grados de Formación Profesional por nuestras obras más importantes.



- 81. Apoyo a un grupo de estudiantes para su participación en la final mundial de robótica en Asia.
- 82. Colaboración con la Cátedra Profesional Formación de Grupo San Valero.



- 83. Patrocinador de las sesiones del Parlamento Europeo de los Jóvenes de Huesca (EYP) donde directivos de nuestra empresa exponen la evolución de Levitec y su aportación al bienestar social, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad

- 84. Participación en la feria de empleo Expo-Talent24 de la Universidad de Zaragoza orientando a los alumnos en su camino al mercado laboral.



**85.** Contribución en actividades de orientación profesional en colaboración con la universidad de San Jorge.



**86.** Colaboración en el Máster en Dirección y Gestión de Empresas de la universidad de San Jorge, donde directivos de nuestra empresa exponen la ejecución práctica en materia de bienestar social y sostenibilidad.



**87.** Convenios y colaboraciones con asociaciones de servicios y orientación de empleo como Universa.

**88.** Programa de prácticas enfocado a estudiantes de Grado Universitario.

**89.** Participación en programas de desarrollo profesional junto a la asociación FEUZ.

**90.** Colaboración con universidades internacionales para la realización de programas de prácticas en la empresa.

**91.** Financiación de Masters a trabajadores de la empresa.

**92.** Colaboración activa con la iniciativa de orientación laboral de Integra.

**93.** Programa de prácticas enfocado a estudiantes de Grado Superior.

**94.** Mentoring individualizado a las nuevas incorporaciones a la empresa.

**95.** Seguimiento específico del plan de carrera de nuestros ingenieros junior, supervisado por sus mandos directos, con un análisis detallado, formación y mentoría continua. Este seguimiento tiene como objetivo una integración gradual y adecuada del personal en la empresa y sus valores.

**96.** Financiación de cursos de inglés anual a todos los trabajadores interesados de la empresa.

**97.** Colaboración directa con el Colegio Público de Educación Especial Rincón de Goya de Zaragoza.

**98.** Financiación de cursos de Diseño Gráfico con tecnología BIM a los trabajadores.

## | DEPORTE

Reconocemos el papel fundamental del deporte en la promoción de la salud y el bienestar tanto en el ámbito interno de la empresa como en la sociedad en general. A través de nuestros programas colaboración y patrocinio, buscamos promover valores como el trabajo en equipo, la disciplina y la superación personal. También fomentamos la práctica deportiva entre nuestros empleados mediante la organización de actividades y eventos deportivos.

### Apoyo a iniciativas femeninas

- 99.** Patrocinador principal de la Fundación Basket Zaragoza del equipo femenino.
- 100.** Colaboración con la Fundación Alcoraz para el equipo femenino de la Sociedad Deportiva Huesca.
- 101.** Colaboración con la fundación Real Zaragoza para el equipo femenino
- 102.** Colaboración en el ITF 1000.000 \$ femenino de Zaragoza.
- 103.** Patrocinador del equipo de fútbol sala femenino Intersala Promises.



- 104.** Patrocinador del Club Patín Fraga femenino.

### Apoyo a iniciativas masculinas

- 105.** Patrocinador principal del equipo masculino de la Fundación Basket Zaragoza.
- 106.** Patrocinador principal del equipo de balonmano de la Fundación Casademont Zaragoza.



- 107.** Colaboración con la Fundación Alcoraz de la Sociedad Deportiva Huesca equipo de la liga Hypermotion de fútbol masculino.
- 108.** Colaboración con la fundación Real Zaragoza equipo de la liga Hypermotion de fútbol masculino.
- 109.** Patrocinador de Pablo Roche Alcaya, joven promesa del tenis español.

**110.** Patrocinador del Club Basket Peñas de Huesca actualmente en la categoría LEB Plata nacional.



**111.** Colaboración en categorías iniciales del equipo Levitec Olivar.

**112.** Participación del equipo de fútbol interno de Levitec en la Major League.



### Apoyo a iniciativas mixtas

**113.** Colaboración en el Masters 1000 – Mutua Madrid Open de Tenis

**114.** Patrocinador del club ciclista “Motor 2002 Levitec Huesca bike”

**115.** Patrocinador de las categorías inferiores del Club Basket peñas de Huesca.

**116.** Patrocinador en categorías base de Alfindén Club de Baloncesto.

**117.** Participación de representantes de Levitec en torneos de pádel sostenibles, recientemente en los organizados por Atades y Cuatrecasas.



**118.** Organización del torneo interno de pádel Levitec.

**119.** Colaboración en eventos deportivos como la carrera ciclista “Gran premio de San Lorenzo” en Huesca.

**120.** Patrocinador del Club de Fútbol Sala infantil Siglo XXI de Huesca.

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

La Obtención de certificaciones y sellos de calidad respaldan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar. Buscamos mantener y mejorar estos reconocimientos como una forma de garantizar la transparencia y el cumplimiento de estándares de bienestar.

### Sellos recibidos



**Premio Trayectoria Empresarial**  
Clúster Energía Aragón  
2023



**Premio a la Labor Docente y  
Desarrollo de Talento**  
Fundación San Valero  
2023



**Premio a la Buena Práctica  
Laboral y de Empresa**  
Gobierno de Aragón  
2023



**Premio Mejor Empresa de Aragón**  
CEOE  
2023



## Otros reconocimientos recibidos



# 120 ACCIONES

**levitec**

Asociación cultural de

medios de co

Colaboración Universidad de Zaragoza

Patrocinio Casademont Zaragoza

internacionalización de empresas

ATADES

Fundación ASPA

III Cena Solidaria de Iber

El Bosque de los Zaragozanos

Colaboración con instituciones empresariales

Fundación San V

Equipo de fútbol Levitec en la Major League

Premio CEOE a la Mejor Empresa de Aragón

Universidad de San Jorge.

Fundación Cruz Roja

Torneo de pádel Equipo Levitec

Foros nacionales y sectori

Café sostenible gratis para trabajadores

Equipo Levitec

ONG ACCEM

III Cena Solidaria d

Colaboración Universidad de San Jorge

Prácticas en interculturalidad el Gobierno de Aragón.

# BIENESTAR

levitec

2024

120 ACCIONES  
Bienestar  
Social

