

Compartimos
la energía que
el mundo necesita.

**INFORME CON LOS INDICADORES
SOCIALES Y DE PERSONAS**

Logístico
e Industrial

Energías
renovables

Centros
de Datos

Autoconsumo y
Eficiencia energética

Operaciones y
Mantenimiento

levitec
SUMAMOS ENERGÍAS

Indicadores Sociales y de Personas

LEVITEC continúa avanzando en la consolidación de un entorno laboral sólido, diverso y orientado al desarrollo profesional. A continuación, se presentan los principales indicadores correspondientes al ejercicio más reciente:

Formación y desarrollo

Horas medias de formación por empleado: 107,86 horas.

Este dato refleja el compromiso de la compañía con la capacitación continua y la mejora de competencias técnicas y transversales.

Brecha salarial de género (Gender Pay Gap)

LEVITEC monitoriza de forma periódica la equidad retributiva en todos los niveles de la organización. Los resultados correspondientes a 2025 son los siguientes:

Gender Pay Gap:	2025
Directors:	8,33%
Middle management:	14,87%
Technicals/Administratives:	17,47%

Estos porcentajes permiten identificar áreas de mejora y orientar acciones específicas para avanzar hacia una igualdad salarial efectiva. El Gender Pay Gap de la empresa es 13,5%.

Rotación y estabilidad laboral

Rotación de empleados: 9,8% Este indicador se mantiene en niveles estables y coherentes con el sector, reflejando un entorno laboral atractivo y con oportunidades de desarrollo.

Diversidad e igualdad

Porcentaje de mujeres empleadas: 20% (En 2021 este porcentaje era del 10%, lo que evidencia un avance significativo en la incorporación de talento femenino).

LEVITEC mantiene su compromiso con la diversidad, la igualdad de oportunidades y la creación de equipos inclusivos que reflejen la pluralidad del entorno social y profesional.